



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

Assemblée Générale du 28 mars 2023

18 rue des Couteliers - 31000 TOULOUSE

Tél : 05.34.41.15.99

E-Mail : contact@trajectoire-vers-emploi.fr

Site Internet : www.trajectoireverslemploi.com

Liste des sigles utilisés

AES : Accompagnement Educatif et Social

AS La Faourette : Association Sportive La Faourette

DREETS : Direction Régionale de l'Emploi, de l'Economie, du Travail et des Solidarités

ICAM : Institut Catholique des Arts et Métiers

IFRASS : Institut de Formation, Recherche, Animation, Sanitaire et Social

PRIPI : Programme Régional d'Intégration des Populations Immigrées

QPV : Quartier de la Politique de la Ville

TvE : Trajectoire vers l'Emploi



SOMMAIRE

I. Remerciements	1
II. Les offres de TvE pour accompagner les chercheurs d'emploi	3
II-1. Le parrainage au cœur de notre action	3
II-2. Le parrainage par projet.....	3
II-3. Les petits déjeuners	3
II-4. Les ateliers	3
II-5. Le coaching.....	4
III. Le parrainage en quelques chiffres essentiels	5
III-1. Nos ambitions pour 2022	5
III-2. Notre bilan pour 2022.....	5
III-3. Les sorties de parrainage en 2022.....	5
III-4. Notre activité en détail	5
III-4. Les reports de parrainage vers 2023 :	6
IV. Les actions de TvE pour 2022	7
IV-1. Participation à 15 évènements sur le thème de l'emploi.....	7
IV-2. Développement de notre présence dans les QPV.....	8
IV-3. Rencontre d'entreprises pour le recrutement de bénévoles.....	8
IV-4. Nos partenariats avec les écoles	9
IV-5. Rapprochement avec des plateformes numériques	10
V. L'organisation de Trajectoire Vers l'Emploi en 2022.....	11
V-1. La collégiale.....	11
V-2. Les réunions mensuelles	11
V-3. L'Assemblée Générale	11
V-4. Les cellules	11

VI. L'accueil et la formation des parrains et des marraines	13
VII. L'organisation matérielle	14
VII-1 Les locaux.....	14
VII-2 Le personnel.....	14
VII-3 Le matériel	15
VIII. Nos perspectives pour 2023	16
IX. Conclusion	17
X. ANNEXE	1



I. Remerciements

Nos remerciements vont tout d'abord aux demandeurs d'emploi qui nous font confiance et qui mettent en nous tous leurs espoirs.

Nous remercions nos salariés, Gwenaëlle PERRAUDEAU qui a quitté l'association à la fin de l'année 2022, Jean-Marie DIOH Coordinateur Adjoint, Lauriane ZAOUI salariée en alternance, pour leur réel soutien auprès de chacun d'entre-nous, la concrétisation des projets et leur force de représentation de Trajectoire Vers l'Emploi.

Merci aux membres de l'association impliqués dans l'organisation, notamment aux membres de la collégiale pour la qualité de leur implication et la coordination de l'ensemble de nos projets. Un grand merci à nos parrains, marraines et bénévoles qui, en 2022, ont aidé nos filleuls, les ont accompagnés et les ont soutenus durant leur parrainage. Vous les avez souvent rassurés et réconfortés avec bienveillance.

Nous remercions tous nos partenaires institutionnels et nos financeurs, qu'ils soient publics ou privés et qui continuent à soutenir nos actions de parrainage :

Nos partenaires publics :

- La Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités Occitanie (DREETS)
- Le Conseil Régional
- la Région Occitanie
- la Mairie de Toulouse qui contribue financièrement et matériellement avec des mises à disposition de salles
- la Préfecture de Toulouse
- Monsieur le Maire de l'Union, Marc PERE
- La Caisse d'Epargne de Toulouse
- Monsieur le maire d'Aucamville, Gérard ANDRE, Olivier MACE Responsable Espace Economie Emploi Mairie d'Aucamville et .

Nos partenaires privés :

- Jacques MONTAURIOL, Cyrille HICHER et toute l'équipe de l'institut des jeunes aveugles
- Orange solidarité et les formateurs des ateliers informatiques
- Boris GALONNIER et ses collaborateurs de la médiathèque José Cabanis de Toulouse
- Sabrina LEDRU de Coach Pro
- Alice ROBIN de Manpower

Nos remerciements vont aussi à nos partenaires engagés dans le projet de l'association Trajectoire Vers l'Emploi :

- « Accompagner et Former des Accompagnants Educatif et Social »
- M. Michel DUTECH, Président de l'Institut de Formation Recherche Animation Sanitaire et Social (IFRASS)
- M. BOULLET Directeur Général de L'IFRASS et les formateurs de la formation accompagnant éducatif et social
- M. René PASCAL Président de l'Association Solidarité Familiale 31
- Mme Bernadette RODRIGO, Directrice Générale de l'Association Solidarité Familiale 31

Nous remercions également les nouveaux bénévoles et partenaires qui ont rejoint Trajectoire Vers l'Emploi en ce début d'année 2023, ainsi que les donateurs qui ont contribué aux financements de nos projets



II. Les offres de TvE pour accompagner les chercheurs d'emploi

II-1. Le parrainage au cœur de notre action

Le parrainage s'effectue de façon individuelle et personnalisée. L'accompagnement dure en moyenne six mois pendant lesquels le filleul et son parrain se rencontrent régulièrement en face à face et en visioconférence.

Notre action d'accompagnement a pour objectif de développer l'autonomie du filleul, de favoriser sa reprise de confiance en lui, pour qu'il retrouve une dynamique positive, vecteur de réussite dans sa recherche. Ce parrainage individuel est prolongé par des ateliers collectifs qui créent une approche dynamique.

II-2. Le parrainage par projet

Trajectoire vers l'emploi peut proposer des actions de parrainage collectifs coconstruits avec des partenaires pour répondre à des problématiques de secteur d'emploi en tension.

L'objectif est de toucher des publics plus ou moins éloignés de l'emploi et de les accompagner tout au long de leur démarche, vers les métiers en forte demande. TvE a l'occasion de servir de médiateur entre les écoles de formation, les entreprises et les apprenants.

II-3. Les petits déjeuners

Les petits déjeuners permettent de créer une réelle dynamique entre parrains et filleuls et entre filleuls. Ils sortent nos filleuls de l'isolement qui accompagne tout chercheur d'emploi.

Cette année encore, nous n'avons pas pu organiser des petits déjeuners d'accueil parce que la configuration de nos locaux ne permet pas de répondre aux contraintes sanitaires. En effet, nous ne pouvons recevoir au maximum que 4 personnes simultanément dans le bureau principal.

Quatre petits-déjeuners organisés dans des salles de la ville ont été annulés à la dernière minute à cause des cas covid parmi les animateurs.

Perspective : En 2023 une réflexion sur la recherche de tiers-lieux sera menée pour organiser ces petits déjeuners, ce qui permettra d'étendre la visibilité de l'association.

II-4. Les ateliers

Les ateliers sont inséparables de l'action de parrainage.

Durant l'année 2022, nous avons pu maintenir certains ateliers en présentiel afin de permettre aux filleuls de parfaire leurs connaissances et de leur présenter différents outils en complément de l'accompagnement individuel :

- 5 ateliers axés emploi (développement réseau personnel et professionnel, entretien d'embauche, présenter un CV gagnant et savoir se présenter en 3 mn', utilisation du téléphone dans sa recherche d'emploi, développement personnel) qui ont rassemblé 26 participants.
- 2 ateliers sur la reprise de confiance en soi (estime de soi, conseil en image) avec 25 participants.
- 2 ateliers sur la dynamisation de sa recherche d'emploi avec 10 participants.
- 34 ateliers de remise à niveau en informatique (Word, Excel, Tableaux croisés...) qui ont regroupé 116 participants.

Les ateliers en présentiel se sont déroulés majoritairement à la Médiathèque de Toulouse avec qui nous avons un partenariat qui nous permet d'ouvrir nos ateliers à tout chercheur d'emploi (parrainé ou non par notre structure).

II-5. Le coaching

Cette année encore, 4 filleuls ont pu bénéficier de séances de coaching auprès de notre partenaire COACH PRO pour les aider dans leur parcours de recherche d'emploi. Une convention avec cet organisme nous permet d'offrir à nos filleuls des accompagnements gratuits.



III. Le parrainage en quelques chiffres essentiels

III-1. Nos ambitions pour 2022

Pour 2022, les ambitions que nous nous étions fixées étaient les suivantes :

- **180 mises en parrainage** dont 30 personnes issues de l'immigration (PRIPI), 30 personnes relevant des QPV (Quartiers de la Politique de la Ville).

Maintenir plus de 60% de sorties positives vers l'emploi.

III-2. Notre bilan pour 2022

Au 31 décembre 2022, nous arrêtons le bilan suivant :

- **156 mises en parrainages**, dont 30 personnes issues de l'immigration (PRIPI) et 29 personnes issues des QPV, chiffre auquel nous devons ajouter les **54 parrainages** entamés en 2021, ce qui nous a conduit à accompagner **210 personnes**.
- **Nous avons obtenu 79% de sorties positives** sur les parrainages arrêtés en 2022.

III-3. Les sorties de parrainage en 2022

En 2022, les sorties de parrainages se sont réparties de la façon suivante :

- **107 sorties positives** (soit un taux de sorties positives de 79%).
- 6 filleuls en demande ou en recherche d'emploi.
- 22 filleuls n'ont plus donné de nouvelles.
- 2 filleuls ont une autre formation.

III-4. Notre activité en détail

Entre le 01/01/2022 et le 31/12/2022, nous avons accueilli **206 personnes**. Nous leur avons présenté la démarche et les bénéfices du parrainage dans la recherche d'emploi. Sur ces 206 accueils, nous avons mis en parrainage 156 personnes dont 29 domiciliées dans un quartier de la politique de la ville (QPV).

50 personnes n'ont pu être accompagnées (13 ont retrouvé un emploi rapidement, 7 étaient déjà acceptées en formation, 3 ont eu des problèmes de santé, 4 hors région Occitanie, 3 parrainages étaient non adaptés, 2 sont suivies par la Mission Locale, 14 ne sont jamais venues aux rendez-vous, 4 rentrent sur un dispositif de Pôle Emploi).

A ces nouvelles mises en parrainage, sont venues s'ajouter 54 personnes précédemment parrainées courant 2021 et qui, n'ayant pas achevé leur parcours à cette date, l'ont poursuivi en 2022.

➤ **Au total, ce sont donc 210 personnes qui ont été effectivement accompagnées en 2022,**

III-4. Les reports de parrainage vers 2023 :

Au 31/12/2022,

- **73 filleuls** demeurent toujours en parrainage. Leur accompagnement se poursuivra sur l'année 2023.

Nota : En annexe, vous retrouverez des graphiques présentant quelques caractéristiques de nos filleuls et de nos parrains.



IV. Les actions de TvE pour 2022

Comme les années précédentes, la présentation de Trajectoire à des rencontres sous forme de petits déjeuners partenaires ou de réunions collectives a permis de présenter notre action de parrainage directement à des personnes en recherche d'emploi parmi les habitants, à des acteurs de l'emploi ou dans les quartiers de la politique de la ville et à des partenaires.

Nous avons également pu participer à un certain nombre de forums et de représentations.

IV-1. Participation à 15 évènements sur le thème de l'emploi

- Salon du TAF le 13/03/22 : 11 personnes parrainées.
- Ensemble pour l'emploi du 7/04/2022 organisé par les 5 communes d'Aucamville, Fonbeauzard, Launaguet, L'union et Saint-Jean.
- Rencontre emploi organisé par R2E Entreprise Cugnaux : 9 personnes parrainées
- Du 9 au 20/05/2022 à l'école de production de l'ICAM, les bénévoles de TvE ont organisé des simulations d'entretien aux élèves.
- Club de foot de la Faourette le 31/05/2022 : TvE a présenté son action aux adhérents de l'association sportive de la Faourette et a mis en parrainage 3 personnes.
- 7eme édition du Forum Emploi de Soupetard le 10/06/2022 organisé par la Commission Emploi des Quartiers : A l'issue de ce forum, 9 personnes ont pu être mises en parrainage.
- Forum de l'emploi de Bourbaki le 16/06/2022 : à l'issue duquel 3 personnes ont pu être parrainées.
- 2 forums des associations des communes d'Aucamville le 27/08/2022 et de l'Union le 03/09/2022.
- Foire des associations et services publics d'Empalot organisé par HASURE le 17/07/2022 : 2 personnes parrainées.
- Forum de l'emploi des Pradettes le 29/09/2022 : 11 personnes parrainées.
- Forum des Ramblas à Jean Jaurès le 04/10/2022 : 9 personnes parrainées.
- Forum de Balma le 29/11/2022 : 11 personnes parrainées.
- Forum de Saint-Orens : 5 personnes parrainées.
- 4 présences aux Aprem'Pro avec des partenaires emploi du Grand Mirail et d'autres structures,
- 4 participations aux petits déjeuners partenaires des Centres sociaux de Bellefontaine, des Pradettes et du Mirail U, la Reynerie...

En 2023, nous poursuivrons nos participations aux forums en tentant de les calibrer au mieux pour les rendre les plus efficaces possibles. Au terme de 2 années nous évaluerons les résultats de ces actions.

IV-2. Développement de notre présence dans les QPV

- Nous avons initié un partenariat avec le Club de foot de l'AS La Faourette : Dans le but de s'implanter dans les quartiers politique de la ville, Trajectoire Vers l'Emploi a assuré des permanences au club de foot de l'Association sportive de la Faourette. Ces permanences ont pour but d'accompagner des filleuls issus de ces quartiers et de faire connaître Trajectoire et ses offres à ce public. À la suite de ces permanences, une collaboration est née entre l'AS la Faourette et Trajectoire Vers l'Emploi. Elle a permis la mise en parrainage de 3 filleuls.

Pour 2023, TvE réfléchit à la possibilité d'organiser un forum pour l'emploi en partenariat avec l'AS La Faourette. Cette collaboration débouchera sur un projet de développement autour de l'emploi organisé par Trajectoire Vers l'Emploi au sein du club de foot de l'AS la Faourette.

- Permanences à la maison de la citoyenneté de la Reynerie : Du 9 septembre au 15 Décembre 2022, le maire de quartier, Gaëtan Cognard a mis à notre disposition un bureau d'accueil à la Maison de la Citoyenneté de la Reynerie, le mercredi de 14h à 17h. Chaque permanence était assurée par un parrain de Trajectoire vers l'Emploi. Ces permanences à la Reynerie constituent une démarche de proximité pour des habitants des quartiers de politique de la ville. Elles permettent aux parrains et marraines d'accueillir de nouveaux filleuls, mais également d'accompagner leurs filleuls qui résident dans ces quartiers.

IV-3. Rencontre d'entreprises pour le recrutement de bénévoles

En fin décembre 2021 et toute l'année 2022, la cellule entreprise a rencontré des entreprises et des institutions publiques dans le cadre de démarches de relations partenariales.

Ci-dessous les entreprises qu'elle a rencontrées et les dates de la rencontre.

Manpower décembre 2021,	Intérim 31 le 18/04/2022
Synergie Balma le 24/01/2022	MAIF 29/06/2022
Joker Intérim le 3/02/2022	SICO
Réseau Alliance Intérim le 3/02/2022	Elior le 5/07/2022
Start People le 4/02/2022	Pôle Emploi Borderouge le 18/10/2022
Comité d'action Israelite le 10/02/2022	Régie de quartier Reynerie 8/11/2022
Randstad le 1/03/2022	Promaid, 08/2022
Autism Pro le 8/03/2022	Véolia 09/2022
	Mistertemp Colomiers



Notons que dans sa volonté de recruter de nouveaux parrains, la cellule entreprise a mené les actions suivantes :

- Elle a passé des annonces sur différents sites tels que, jeuxaider.gouv.fr, France Bénévolat, Bénévolt et LinkedIn.

- Elle a également participé à 2 Forums des associations.

Cela a permis de recruter 13 nouveaux parrains dont la provenance est la suivante : Jeuxaider.gouv.fr, Tous bénévoles, Forum des associations, Livret Mairie de Toulouse, Réseau Professionnel et Réseau personnel.

- Emailing à destination des DRH des entreprises de Midi Pyrénées, pour proposer à leurs futurs retraités de devenir parrains-marraines à Trajectoire Vers l'Emploi.

- Emailing à destination des Directeurs financiers pour demander des financements pour les projets de Trajectoire Vers l'Emploi.

Perspectives 2023 : un partenariat est envisagé avec la Mairie d'Aucamville à la suite d'une précédente rencontre.

Une rencontre est prévue avec le département de la Haute Garonne le 13 juin 2023.

IV-4. Nos partenariats avec les écoles

- Trajectoire vers l'emploi a un partenariat avec l'école de production de l'ICAM. Ce partenariat consiste à préparer à l'entretien d'embauche des élèves de cette école, 2 fois par an.

- Trajectoire vers l'emploi a également un partenariat avec l'Institut de Formation Recherche Animation Sanitaire et Social (IFRASS).

Ce dernier partenariat a donné naissance au projet d'Accompagnement au métier d'Accompagnant Educatif et Social (AES).

Les candidates ont commencé leur formation le 17 janvier 2022 pour une durée de 18 mois. Elles ont eu des résultats très satisfaisants dans leurs études. Issues principalement de l'immigration, ce sont essentiellement des femmes de plus de 45 ans pour certaines dont une mère de famille monoparentale d'un enfant de moins de 3 ans. La plus jeune est mère d'un enfant de moins de 3 ans. L'accompagnement est apprécié par les alternantes pour le lien de confiance et le soutien, notamment qui est prodigué par les parrains pendant cette première année d'étude en alternance.

Quatre personnes n'ont pu finaliser ce projet (problème d'organisation de garde d'enfants, maîtrise du français) mais sont accompagnées par Trajectoire Vers l'Emploi en parrainage classique. Trajectoire Vers l'Emploi a prévu au terme de la formation diplômante par alternance, d'aider individuellement les alternantes pour celles qui ne resteraient pas chez l'actuel recruteur, Solidarité familiale 31, à trouver un emploi chez un autre employeur et de suivre encore pendant 3 mois au terme

de leur formation, les personnes chez l'employeur. Ce n'est qu'au terme de cette période que le parrainage prendra fin.

Tout au long de la formation, TvE assure un accompagnement des apprenantes et se positionne en tant que médiateur entre l'école, l'entreprise et l'apprenante. L'enseignement théorique est dispensé par l'école IFRASS et la partie pratique du métier est réalisée au sein de l'entreprise toulousaine Solidarité Familiale 31.

Perspectives 2023 : ce projet nous a permis de nous rapprocher de l'IFRASS et de créer un réel partenariat avec cette école. Ainsi, d'autres projets dans le domaine médico-social seront à l'étude en 2023, notamment dans le secteur en tension des EHPAD, il sera reconduit en 2024.

En outre, un autre projet d'aide humaine lors des épreuves d'examens professionnels à des étudiants en situation de handicap est né de ce partenariat en 2023.

IV-5. Rapprochement avec des plateformes numériques

Nous nous sommes rapprochés de deux plateformes :

- La plateforme inclusion sur laquelle nous sommes prescripteurs. Elle nous donne accès aux emplois liés à l'inclusion et ainsi de postuler pour des candidats sur tous les postes relatifs à l'insertion.
- La plateforme Toulouse Emploi Métropole qui nous a mis en lien avec de nouveaux filleuls et nous a donné l'accès aux offres d'emploi des entreprises connectées à cette plateforme. Notre participation à l'un de ses webinaires nous a mis en contact avec Reynerie Services, acteur de l'insertion professionnelle sur le quartier de La Reynerie.



V. L'organisation de Trajectoire Vers l'Emploi en 2022

V-1. La collégiale

Depuis avril 2022, la gouvernance de l'association est assurée par un conseil collégial. Ses membres sont élus pour 2 ans par l'assemblée générale. Elle est actuellement composée de 10 membres en respectant la proportion homme/femme de l'association. Le conseil collégial est renouvelable par tiers tous les ans. Les membres sortants sont rééligibles.

Tous les membres du conseil collégial jouent un rôle égalitaire : chacun des membres est ainsi cogouvernant de l'association.

V-2. Les réunions mensuelles

Y sont présentés les objectifs, les activités et les résultats du mois. C'est un lieu d'échanges et de réseautage interne entre parrains.

En 2022, nous avons organisé 7 réunions mensuelles, dont 3 en soirée afin de permettre la participation des parrains/marraines encore en activité.

V-3. L'Assemblée Générale

L'Assemblée Générale ordinaire de l'association s'est réunie le 25 mars 2022 en présentiel. L'assemblée Générale extraordinaire a permis l'élection d'une collégiale de 10 membres.

V-4. Les cellules

TvE est organisée en cellules qui se focalisent chacune sur un aspect du fonctionnement de l'association :

- Cellule accueil des filleuls : cette cellule s'occupe du premier accueil des filleuls à l'association.
- Cellule parrains : elle s'occupe de l'accueil des parrains, de leur vie dans l'association et de leur accompagnement.
- Cellule communication : elle s'occupe de la communication interne et externe de l'association.
- Cellule trésorerie : comme son nom l'indique.
- Pôle organisationnel : pôle qui s'occupe des liens entre parrains, filleuls, cellules, institutionnels et financeurs.
- Support administratif : Aide aux salariés de l'association.

- Cellule ateliers organisés par Trajectoire Vers l'Emploi : elle s'occupe de définir les ateliers et d'assurer leur suivi.
- Cellule entreprise : elle met en mouvement les liens nécessaires entre l'association et les entreprises de la région.
- Cellule service informatique : elle s'occupe du matériel informatique de l'association en lien avec un prestataire.
- Cellule projets opérationnels : c'est la cellule porteuse de projets longitudinaux.



VI. L'accueil et la formation des parrains et des marraines

Pour assurer l'accueil et la formation des parrains qui arrivent à l'association, TvE s'est doté des moyens que nous listons ci-dessous et dont nous donnons les premiers détails.

- Les réunions "d'Echanges et de Conseils"

L'objectif : Le Réseau de Parrains se retrouve pour réfléchir ensemble à une ou plusieurs problématiques rencontrées lors d'un ou plusieurs parrainages, échanger sur ses pratiques, bénéficier du réseau des autres parrains et repartir avec des réponses et des solutions.

Sept réunions "d'Echanges et Conseils" ont été proposées en présentiel. 19 parrains y ont participé.

Comment aider mon filleul à valoriser ses compétences transversales ?

Les thèmes abordés : les soft skills et les hard skills.

Les soft skills : Les recruteurs sont à la recherche de profils aux soft skills. Autonomie et capacité d'adaptation en tête de liste. Le but de la formation est de montrer faire comprendre aux filleuls l'utilité de ces soft skills.

- Un atelier LinkedIn – « A quoi sert LinkedIn ? »

Les thèmes abordés : Qu'est-ce qu'un réseau social ? En quoi LinkedIn va m'aider dans ma recherche d'emploi ? Qu'est-ce qu'un profil LinkedIn va m'apporter ? 6 parrains y ont participé.

- Un atelier Webinaire : "Se mettre en mouvement et mieux réussir les changements".

L'objectif de cet atelier proposé aux parrains et aux filleuls : donner des outils aux parrains afin d'aider leurs filleuls à trouver un emploi aligné avec ce qui fait sens.

Trois thèmes ont été abordés : les différentes phases dans lesquelles le filleul peut être dans sa vie professionnelle, les clés à mettre en œuvre à chaque étape pour se mettre en mouvement et rebondir positivement, l'apport d'outils pour mieux réussir son changement professionnel. 13 personnes ont participé dont 4 parrains.



VII. L'organisation matérielle

VII-1 Les locaux

En 2022 Trajectoire Vers l'Emploi a monté un cahier des charges pour trouver de nouveaux locaux adaptés. Nos locaux actuels étant vétustes et non adaptés à l'activité du parrainage, TvE souhaite trouver un nouvel emplacement qui nous permettra de recevoir des personnes dans de bonnes conditions et d'avoir un espace mieux agencé pour le travail des permanents et l'activité du parrainage. TvE privilégie des locaux proches des transports en commun dans une zone fréquentée.

Perspective 2023 : ce projet devient une nécessité suite au non-renouvellement de notre bail.

VII-2 Le personnel

En 2022, Trajectoire vers l'Emploi a réalisé l'embauche d'un assistant coordinateur réseau à la date du 15 février afin pallier le départ de la coordinatrice réseau. Cette dernière a quitté définitivement l'association en décembre 2022, ce qui nous a permis de former l'assistant coordinateur réseau.

Depuis le mois de septembre 2022, une alternante est venue renforcer l'équipe. Elle intervient dans le parrainage et apporte une aide au coordinateur dans ses activités et dans le développement de partenariat et tout particulièrement dans les quartiers de la politique de la ville et les projets.

Compte tenu d'un budget réduit, l'association n'est pas en mesure d'embaucher un autre salarié. Pour pallier ce manque, un bénévole permanent à l'association assure la partie communication et aide sur les tâches administratives.

L'essor de l'association n'a été possible qu'avec l'ensemble de ces ressources. En deçà, l'association est en difficulté pour mener ses ambitions. Au regard des finances, il n'a pas été possible de maintenir les services civiques, or ils assuraient un travail précieux dans le domaine de la communication. Ils contribuaient à alimenter quotidiennement les pages sociales à l'aide de transfert d'informations, de témoignages et de rappels. Nous faisons le constat que cette présence quotidienne, cette "veille" est une contrainte absolument nécessaire pour répondre au fonctionnement très particulier des pages sociales.

Dans ce domaine, en 2022, la cellule communication a été contrainte de réduire son activité par manque de disponibilités. Des collaborations supplémentaires que nous espérons voir aboutir, ont été sollicités dans le cadre de projets spécifiques qui, nous l'espérons, donneront encore plus de rayonnement à l'association pour rendre visible notre accompagnement auprès des demandeurs d'emplois

VII-3 Le matériel

Trajectoire Vers l'Emploi a investi dans la location de matériel informatique et bureautique adaptés à la réalisation d'une documentation de qualité fournie à nos bénéficiaires, et nos partenaires. Il permet aux filleuls d'éditer CV et lettre de motivation dans nos locaux.

TvE a aussi contracté un contrat de maintenance avec un prestataire pour le matériel informatique ainsi qu'un contrat de suivi comptable par notre cabinet comptable.



VIII. Nos perspectives pour 2023

Pour 2023, nous développerons des pistes ouvertes en 2022 et nous monterons de nouveaux projets.

- Projet étudiants en situation de handicap à l'IFRASS : Aide humaine lors des épreuves d'examens professionnels.

L'IFRASS propose que des parrains et des marraines de Trajectoire Vers l'Emploi assurent des missions d'aide humaine auprès des étudiants de l'IFRASS qui sont en situation de handicap. Des bénévoles de l'association se sont proposés pour réaliser ces missions qui débuteront dans le courant du 1er trimestre 2023.

- Projet d'action en direction des publics précaires.

En partenariat avec la médiathèque de Toulouse, Trajectoire Vers l'Emploi animera en 2023 une quinzaine d'ateliers dans certaines médiathèques de la ville. Ces ateliers auront pour thème : techniques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation...), convaincre au téléphone, réussir son entretien de recrutement, simulations d'entretien, développer son réseau professionnel, créer et améliorer son profil LinkedIn. Ils seront gratuits et destinés aux personnes suivies par l'association, au public de la bibliothèque et à toute autre personne souhaitant s'inscrire. Ils permettront de mettre en valeur les ressources du Point Emploi Formation de la Médiathèque José Cabanis et de toucher un public qui, pour partie, n'est pas habitué à la Médiathèque.

- Projet d'un Forum vers l'emploi à l'AS Faourette

Trajectoire Vers l'Emploi réfléchit à un forum de l'emploi dans les locaux de l'Union Sportive la Faourette en collaboration avec le club de foot. Ce Forum pourrait avoir lieu au 1^{er} semestre 2023, avec pour but d'agir au cœur du quartier et de créer un partenariat avec certaines entreprises du tertiaire, du secondaire ainsi que des agences d'intérim.

- Projet AES

Relance du projet Accompagnant éducatif et Social (AES) à partir de mi-avril, mais aussi réflexion en cours sur des projets d'accompagnement autour de la petite enfance, l'animation, et d'autres métiers émergents du médico-social.

- Poursuite des permanences de la Reynerie et le partenariat avec le centre social

- Projet des Maraîchers et son action au cœur des quartiers QPV, les Maraîchers recouvrant une centaine de logements.



IX. Conclusion

Trajectoire Vers l'Emploi mène un ensemble d'actions dont ce rapport souhaite donner le détail. Toutes ces actions sont calibrées et menées en suivant la philosophie de l'association, mais dans le strict cadre ministériel qui entoure le parrainage. Elles ne peuvent se mener qu'en s'inscrivant dans un réseau de partenaires dont certains acteurs sont des collaborateurs de longue date et d'autres sont plus récents.

Son premier partenaire est le Réseau de parrainage et marrainage pour l'emploi en Occitanie qui met en lien des associations qui agissent pour l'emploi en donnant les orientations ministérielles.

La médiathèque José Cabanis, partenaire de longue date, fournit les salles nécessaires à l'animation d'ateliers.

Trajectoire a également une convention avec la fondation Orange Solidarité. Grâce à cette convention, les mécènes d'Orange Solidarité animent des ateliers bureautiques tous les mardis sauf en période de vacances scolaires.

TvE a aussi une convention avec l'IFRASS, dans le cadre du projet accompagnant éducatif et social mais aussi de l'aide humaine aux étudiants de l'IFRASS en situation de handicap.

Citons encore les collaborations avec la Mairie de l'Union, la Mairie d'Aucamville et nombre d'associations et de partenaires présents dans l'agglomération toulousaine.

Pour 2023, nous souhaitons poursuivre toutes ces collaborations qui nous permettent de répondre aux demandes des chercheurs d'emploi en nous appuyant sur un réseau solide. En parallèle, nous chercherons à développer de nouvelles collaborations.



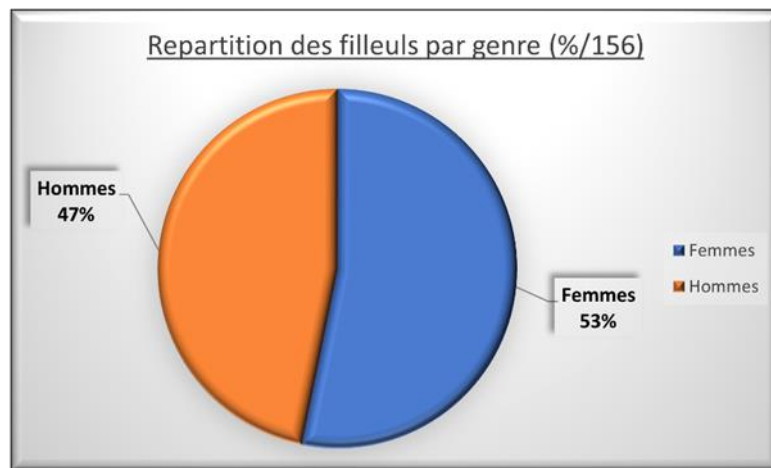
X. ANNEXE

Parrainage : quelques chiffres à retenir

1. Nos filleuls

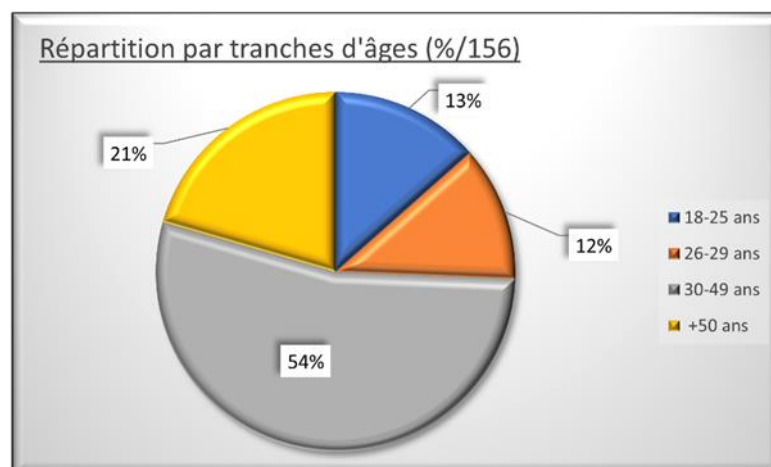
Nota : les commentaires se réfèrent aux graphiques qui leur font suite.

- D'année en année, nous constatons une baisse de la proportion du public féminin parmi nos filleuls (de 66% en 2020 à 53 % en 2022)



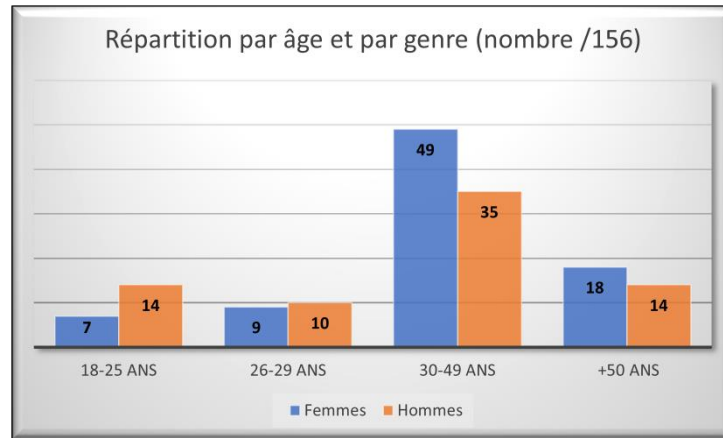
*

- La répartition par âge ne peut se comparer avec les années précédentes, les sections retenues ayant changé. Notons que les 30-49 ans constituent plus de la moitié de nos filleuls.



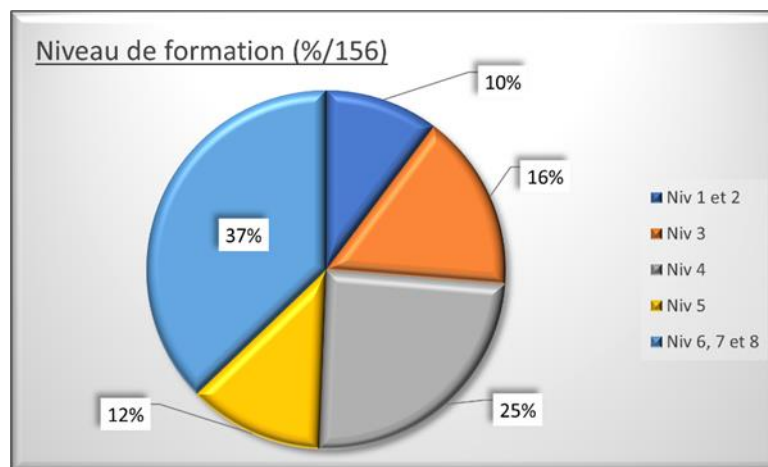
*

- La proportion des femmes de 30 à 49 représente 31% du public que nous recevons.



*

- La répartition de nos filleuls par niveau de qualification ne peut se comparer avec les années précédentes, les sections retenues ayant changé. Notons une sous-représentation des niveaux 1 et 2 qui ne totalisent que 10% de nos filleuls.

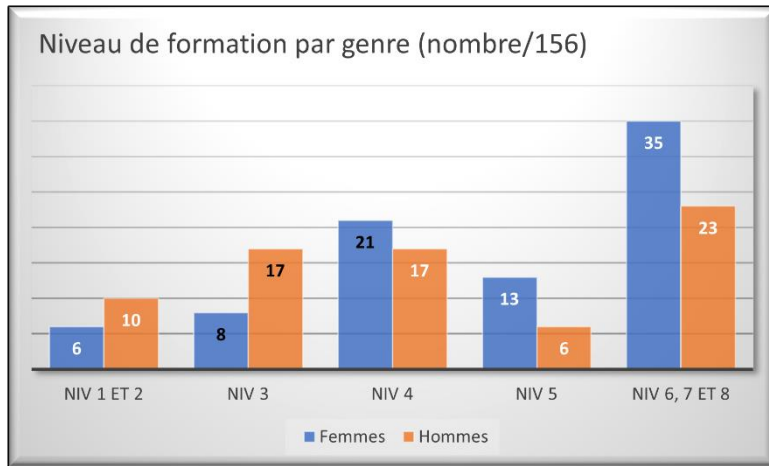


Nomenclature INSEE :

- 1- maîtrise des savoirs de base-
- 2- capacité à effectuer des capacités simples, en mobilisant des savoir-faire professionnels-
- 3- (CAP/BEP) -
- 4- (BAC)-
- 5- (DEUG/BTS/DUT/DEUST) -
- 6- (Licence/Licence pro / Maîtrise / Master1) -
- 7- (Master / DEA/ DESS/Diplôme d'Ingénieur-
- 8- (Doctorat)

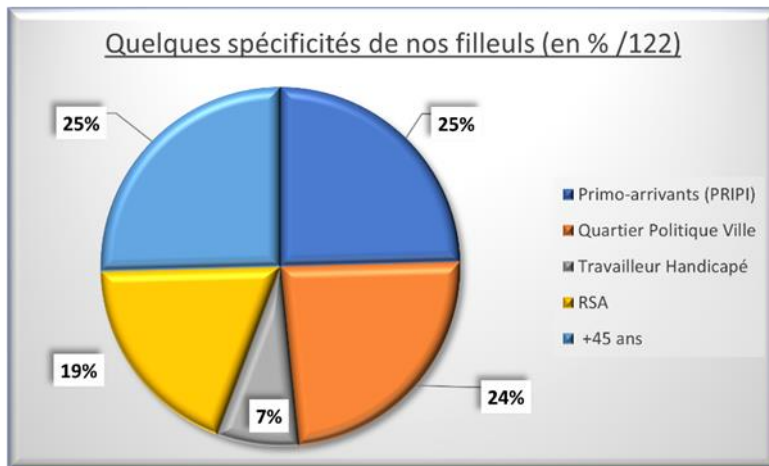
*

- Le niveau de formation par genre ne peut se comparer avec les années passées, les sections retenues ayant changé.



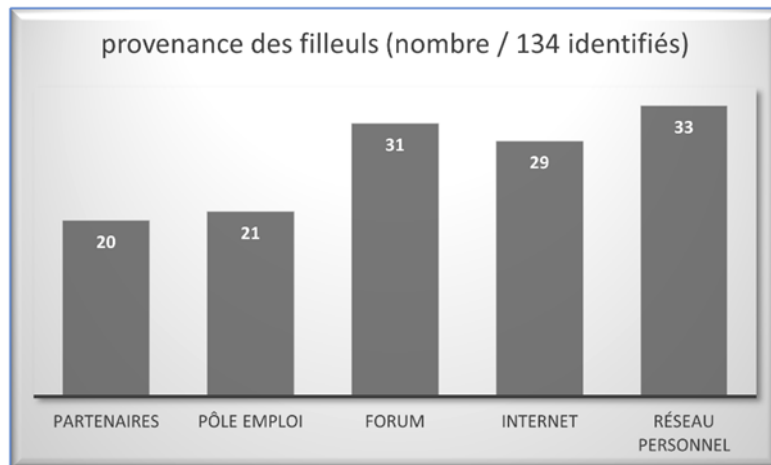
*

- 122 de nos filleuls ont des profils particuliers dont nous devons tenir compte au cours du parrainage.



*

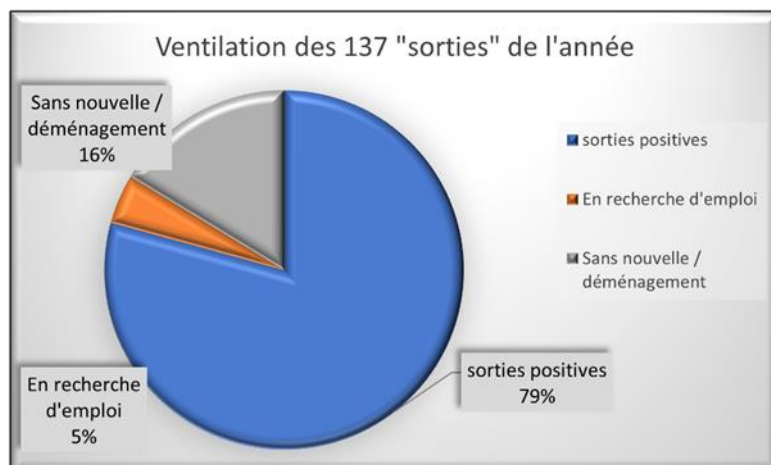
- Par rapport à l'année dernière, la provenance des filleuls via les forums est en augmentation. C'est certainement un effet de la fin des restrictions sanitaires et de l'engagement de nos bénévoles lors des forums.



*

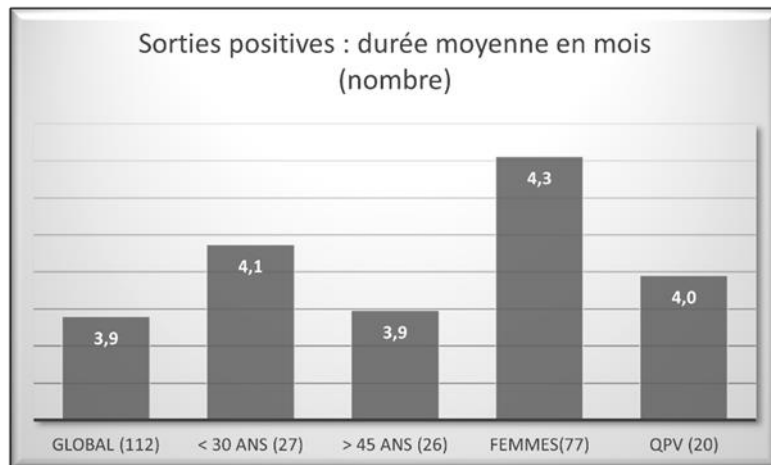
2 Les sorties de parrainage

- Le nombre de sorties positives de nos filleuls se maintient dans une proportion satisfaisante, à savoir 79 %. La ventilation des sorties ne change pratiquement pas lorsqu'on se focalise sur trois types de public particulier : les <30 ans (79% de sorties positives), les + 45ans (77% de sorties positives) et les femmes (76% de sorties positives)



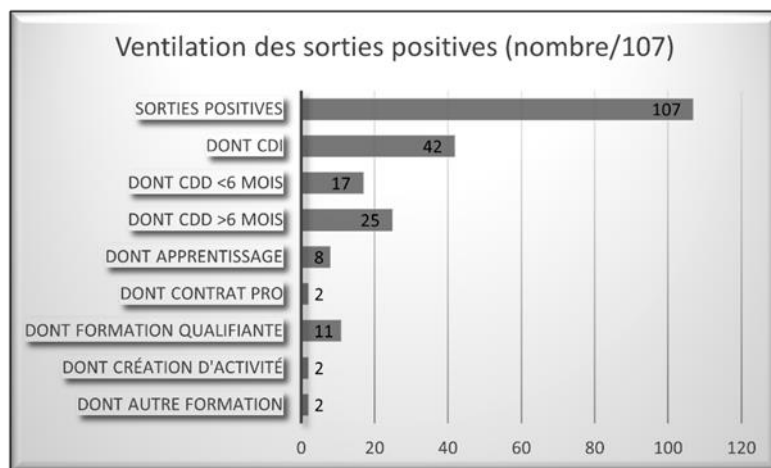
*

- La durée moyenne d'un parrainage avec sortie positive est en baisse par rapport aux années précédentes : 3,9 mois, contre 5,5 mois en 2021, et 7,6 en 2020. Les raisons de cette baisse sur 3 ans indiquent peut-être une meilleure fluidité du marché de l'emploi. Cette année 2022, c'est le public féminin qui aura nécessité le temps de parrainage le plus long. Nous notons que le nombre moyen d'entretiens est de 5,4 par filleul.



*

- La ventilation des sorties positives confirme une augmentation en pourcentage des CDI. Cette augmentation se confirme depuis deux ans : 22% en 2020, 26% en 2021 et presque 40% en 2022.

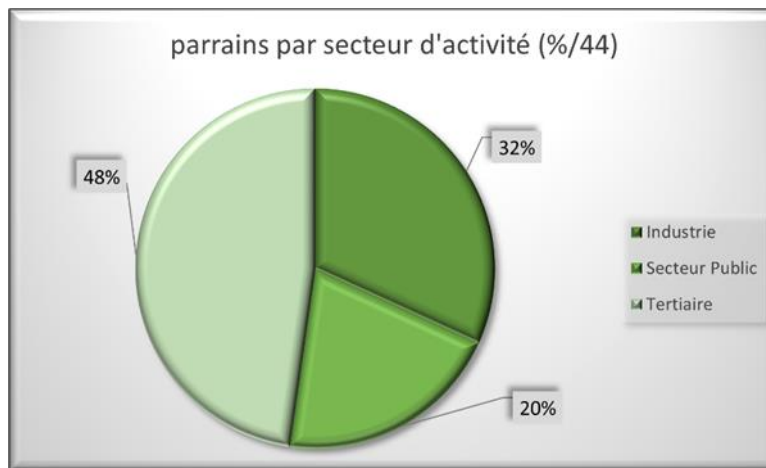


*

3 Nos parrains

- Les femmes représentent 54% de nos parrains, confirmant le constat porté l'an dernier d'une féminisation de nos bénévoles. Rappelons qu'en 2020, les hommes étaient majoritaires, à 57%.

Le graphique ci-dessous montre les secteurs d'activités de nos parrains. Nous ne pouvons établir une comparaison par rapport aux années passées, les sections retenues ayant changé.



*

- Entre 2021 et 2022, le pourcentage des parrains encore en activité a fortement diminué. En 2021, nous avions 66% de parrains en activité. En 2022, ils ne sont plus que 30%. La proportion des parrains retraités a logiquement suivi la trajectoire inverse.

