



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2020

Assemblée Générale du 06 avril 2021

18 rue des Couteliers - 31000 TOULOUSE
Tél : 05.34.41.15.99
E-Mail : asso.trajectoire@wanadoo.fr
Site Internet : www.trajectoireverslemploi.com
N° SIRET 418 781 704 00048
Association loi 1901



☞ Quand vous consultez ce document sur votre ordinateur, vous pouvez aller directement sur la rubrique qui vous intéresse dans cette table des matières en positionnant votre souris sur cette rubrique et en activant le lien qui s'affiche à l'écran.

Table des matières

E-Mail : asso.trajectoire@wanadoo.fr	1
Association loi 1901	1
Les remerciements de la présidente	1
Les chiffres du parrainage	3
Les objectifs 2020 :.....	3
Les accueils et les nouvelles mises en parrainage en 2020 :.....	3
Les sorties de 2020 :.....	3
Les reports de parrainage sur 2021 :.....	4
Le parrainage des filleuls	5
<i>Le genre</i> :.....	5
<i>L'âge</i> :.....	6
<i>Le niveau de qualification</i> :.....	7
<i>La typologie</i> :.....	8
<i>Les circuits d'orientation</i> :.....	9
Les sorties du parrainage en 2020	10
Le type de sorties :.....	10
Le type de contrats en sorties positives :.....	13
La durée moyenne du parrainage en 2020 :.....	17
L'offre de Trajectoire	18
Les petits déjeuners :.....	18
Les ateliers de Trajectoire :.....	18
Le bénévolat	19
Le profil des 51 parrains/marraines en 2020 :.....	19
Le recrutement des parrains/marraines :.....	21
L'intégration, l'information, les formations et l'animation du réseau des parrains/marraines	22
L'intégration des nouveaux parrains/marraines :.....	22
Les actions proposées aux parrains :.....	22
a) Aide au parrainage :.....	22
4 réunions d'échanges et de conseils, animées par la coordinatrice réseau ont permis à 12 parrains et marraines de réfléchir ensemble à une ou plusieurs problématiques rencontrées lors du parrainage, d'échanger sur leurs pratiques et de bénéficier du réseau des autres parrains et marraines	22
b) Rencontre avec l'entreprise Manpower : le 4 décembre 2020 en visio-conférence	22



Les réunions mensuelles :	22
Les relations professionnelles et partenariales.....	23
La participation de Trajectoire aux forums et manifestations pour l'emploi	23
Les activités extérieures :	23
Présence à 3 forums :	23
Action spécifique de Trajectoire vers les quartiers prioritaires de la Ville	24
La Cellule Entreprise	24
Nos réalisations en 2020	25
Notre projet pour 2021.....	26





Les remerciements de la présidente

Au terme de ces 2 années de présidence, Je voudrais m'adresser, plus particulièrement à tous nos parrains/marraines et bénévoles.

2020 a été une année exceptionnelle : crise sanitaire, confinements, distanciation sociale....

Malgré tous ces événements, ces conditions difficiles, vous avez montré votre attachement, sans faille, à Trajectoire, vous avez répondu présents à toutes nos sollicitations et je tiens à vous en remercier du fond du cœur.

Grâce à vous Toutes et Tous, Trajectoire a pu continuer sa mission et aider nos filleuls à retrouver le chemin de l'emploi, une formation, voir même à créer leur entreprise.

Un grand bravo à vous et encore un immense merci.

ADHERENTS, SALARIES, BENEVOLES & FORMATEURS :

Je remercie notre salariée Gwenaëlle PERRAUDEAU, coordinatrice Réseau, pour son implication dans tous les projets, son soutien auprès des groupes de travail et ses conseils judicieux.

Je remercie :

Claude ALAIN pour toute son aide et tout son soutien dans les montages des dossiers financiers
Yves HUBERT qui continue à nous apporter ses conseils en comptabilité.

Les membres du Bureaux et du Conseil d'Administration :

Charlotte POLIVKA notre Vice-Présidente – Gérard ATLAN notre Trésorier – Marie-Christine CHOPARD notre Secrétaire du Bureau – Angela BLAZY – Denis COUTENS – Gilles FAITOT
Véronique JEBARA – Xavier MANGOGNA – Alain RABOT

Daniel AMSELEM pour son investissement sans faille dans les actions sur les quartiers prioritaires de la ville

Nos 2 jeunes dynamiques services civiques : Laura CRUSC et Léna FURCATTE très impliquées, dans leurs missions, au sein de Trajectoire

Toute l'équipe d'accueil des filleuls

Je tiens à remercier :

Les animateurs et animatrices d'ateliers indispensables à nos filleuls



LES PARTENAIRES PUBLICS :

Je remercie tous nos partenaires institutionnels et financiers publics qui continuent à soutenir nos actions de parrainage :

La DIRECTE

La DRJSCS

La Région OCCITANIE

La Mairie de TOULOUSE qui, outre son financement, nous aide matériellement par des mises à disposition de salles

Monsieur le Maire de l'UNION Marc PERET, Monique GUEDES adjointe à la Mairie de l'Union et Xavier MANGOGNA, parrain et correspondant de l'action de parrainage à l'Union,
Et tous nos partenaires associatifs

LES PARTENAIRES PRIVÉS :

Je remercie également tous nos partenaires privés :

Perrine MAUD du mouvement associatif,

Guy ROZENTHAL de VIP Entreprises,

ORANGE SOLIDARITÉS et ses formateurs pour les ateliers informatiques,

Boris GALONNIER et Typhaine BOURRIEZ de la Médiathèque José Cabanis de Toulouse,

Jennifer TROUCHAUD et Alain LEROUX de COACH PRO,

Jean-Luc FORCET et Bruno LESTRADIC de l'ICAM,

La banque Populaire et La Caisse d'Épargne

Elisabeth PIERMAY, Présidente de Trajectoire Vers l'Emploi

Les chiffres du parrainage

Les objectifs 2020 :

Pour 2020, les objectifs que nous nous étions fixés étaient les suivants :

- 180 mises en parrainage,
- 30 personnes issues de l'immigration,
- 15 personnes relevant des QPV (Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville), et 15 déjà financés en 2019
- Assurer dans l'année le parrainage de 250 personnes compte-tenu des reports de l'année précédente,
- Maintenir plus de 60% de sorties positives vers l'emploi.

Les accueils et les nouvelles mises en parrainage en 2020 :

137 personnes ont été accueillies entre le 01/01/2020 et le 31/12/2020. Nous leur avons présenté la démarche et les bénéfices du parrainage dans la recherche d'emploi. Sur ces 137 accueils, nous avons mis en parrainage 113 personnes dont 30 domiciliées dans un quartier prioritaire de la ville (QPV).

20 personnes n'ont pu être accompagnées (5 ont retrouvées un emploi rapidement, 2 étaient déjà acceptée en formation, 1 en maladie, 1 hors région Occitanie, 3 ne souhaitant pas rentrer dans un dispositif de parrainage, 2 connaissaient des problèmes de logement, 4 qui ne répondaient pas aux appels téléphoniques, 2 sur une validation de projet professionnel avec Pôle Emploi, 4 ont été mis en parrainage en début d'année 2021).

A ces nouvelles mises en parrainage, sont venues se rajouter 90 personnes précédemment parrainées courant 2019 et qui, n'ayant pas achevé leur parcours à cette date, l'ont poursuivi en 2020.

Ce sont donc au total 203 personnes qui ont été accompagnées en 2020.

Les sorties de 2020 :

Les sorties définitives du parrainage en 2020 représentent 113 personnes se répartissant comme suit :


- 83 sorties positives (soit un taux de sorties positives de 73 %),
- 20 en demande ou en recherche d'emploi,
- 10 sans nouvelles du filleul.



Les reports de parrainage sur 2021 :

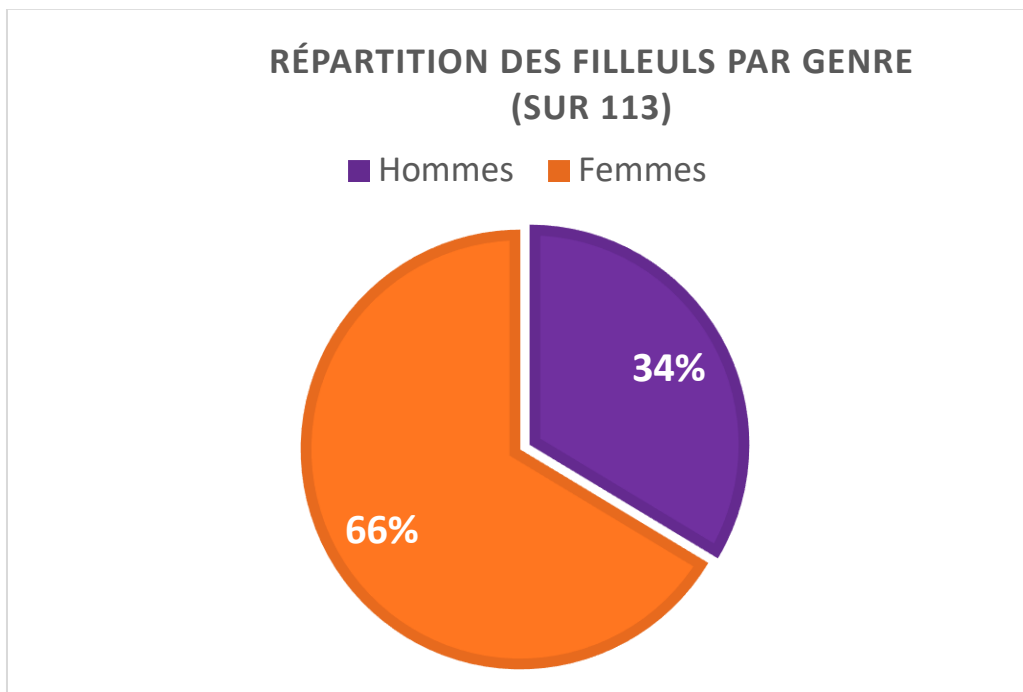
Au 31/12/2020, 74 filleuls demeurent toujours en parrainage. Leur accompagnement se poursuivra sur l'année 2021.

Le parrainage des filleuls

 Les commentaires des graphiques sont comparés aux données de 2019

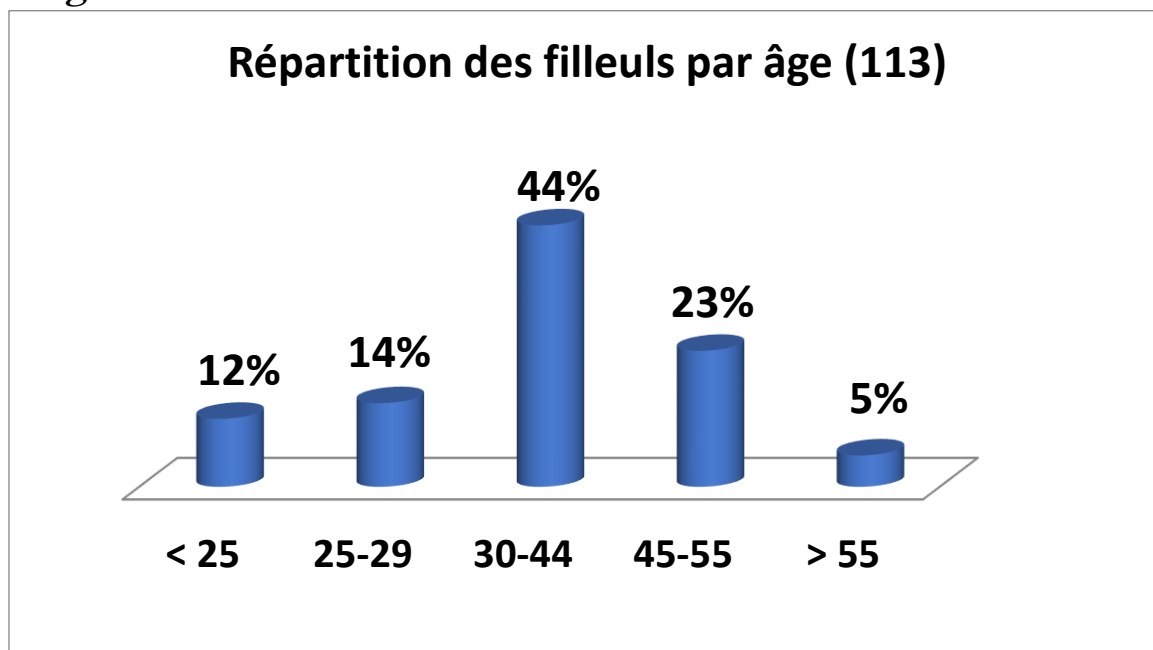
Les profils des Filleuls entrés en parrainage en 2020 :

Le genre :

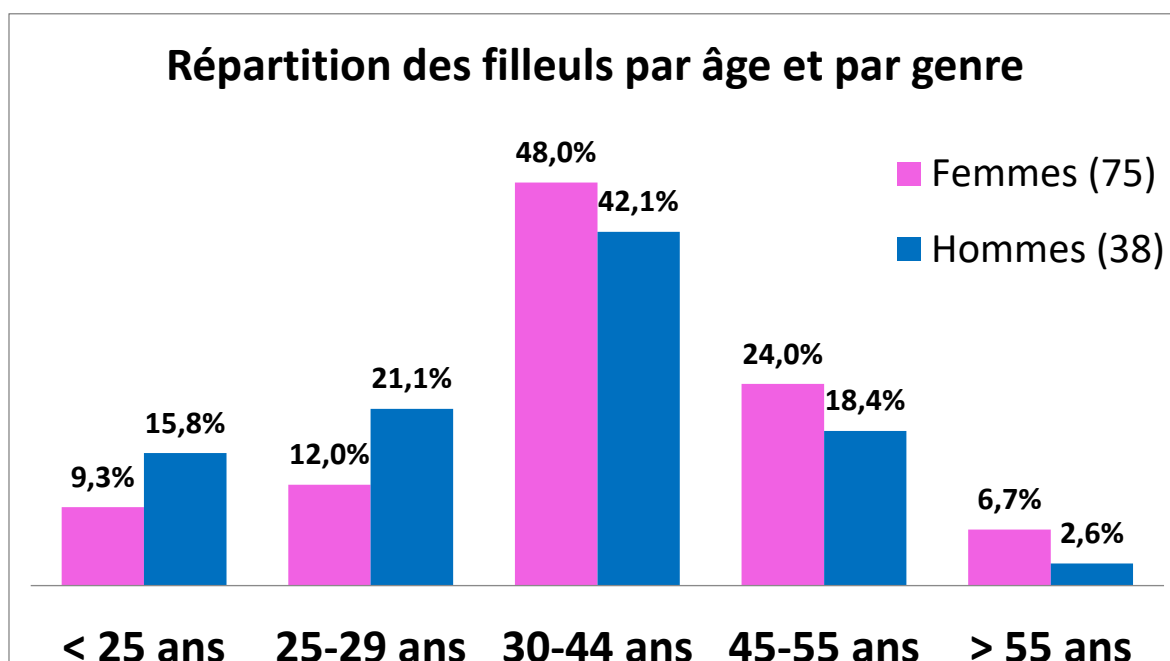


En 2020, comme en 2019, la proportion des femmes continue à augmenter, elle passe de 59,4% à 66%

L'âge :

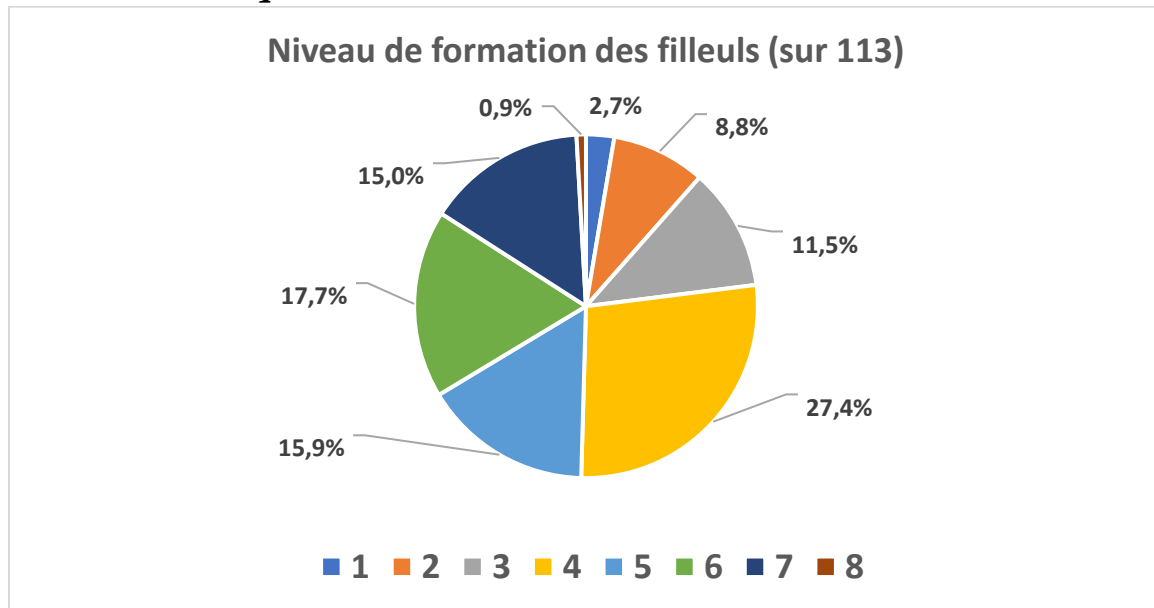


Augmentation sensible des "25-29 ans" de 3 points (11% à 14%), quasi-stabilité des "30-44 ans" et une baisse sensible de 7 points de la tranche des "45-55 ans" qui passe de 30% à 23%



En 2020 c'est la tranche des "25-29 ans" qui s'est inversée par rapport à 2019 : dans cette tranche d'âge, le pourcentage de femmes était supérieur de 2 points à celui des hommes, alors que pour 2020 il est inférieur de 9 points à celui des hommes. Par-contre on constate pour les plus de 55 ans que l'effet s'inverse avec presque 4 points d'écart.

Le niveau de qualification :

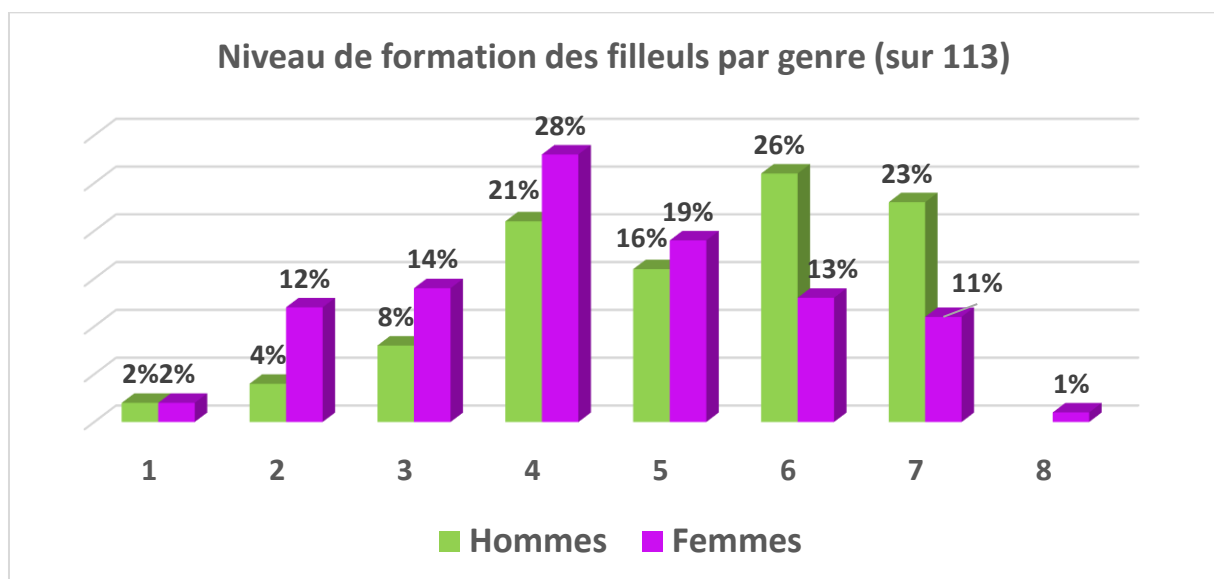


Forte augmentation, de 12 points, des diplômés niveaux 4 (de 15% à 27,4%), au détriment de quasiment tous les autres niveaux.

La nomenclature des niveaux utilisée ici est la nomenclature française à laquelle se réfèrent entre autres l'Education nationale, l'INSEE et Pôle Emploi

1 maîtrise des savoirs de base- **2** capacité à effectuer des capacités simples, en mobilisant des savoir-faire professionnels-**3** (CAP/BEP) -**4** (BAC)-**5** (DEUG/BTS/DUT/DEUST) - **6** (Licence/Licence pro / Maîtrise / Master1) -**7** (Master / DEA/ DESS/Diplôme d'Ingénieur- **8** (Doctorat)

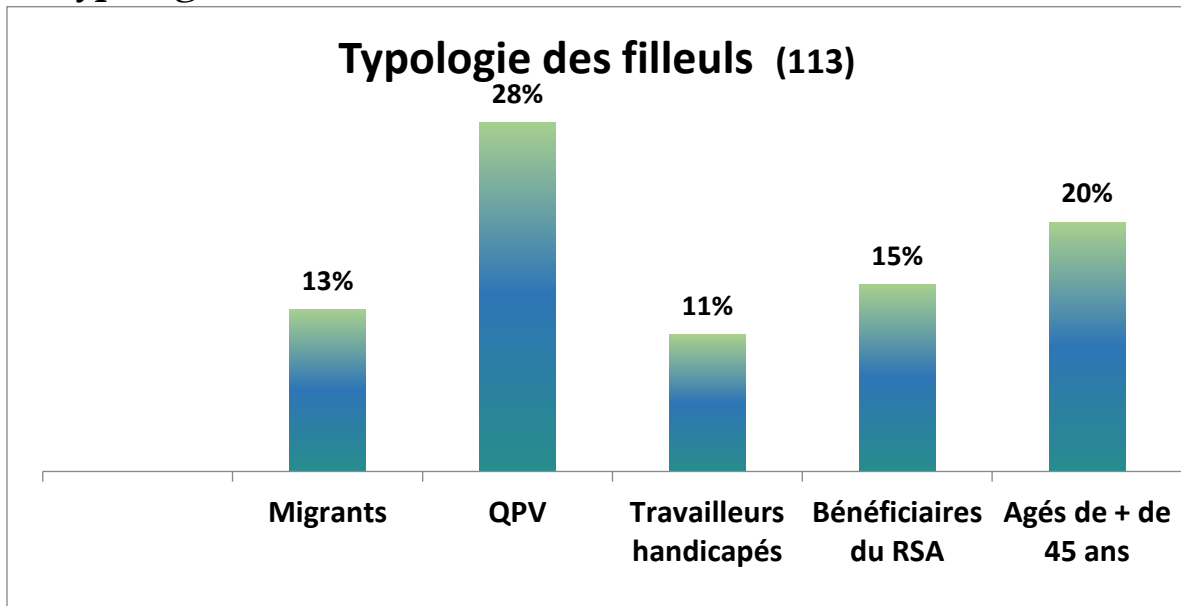
Ancienne nomenclature : II et I (> bac + 3) ; III (diplôme bac + 2) ; IV (terminale avec ou sans bac) ; V (< bac) ; VI et Vbis (< CAP/BEP).



En 2019, il y avait un rééquilibrage entre les genres

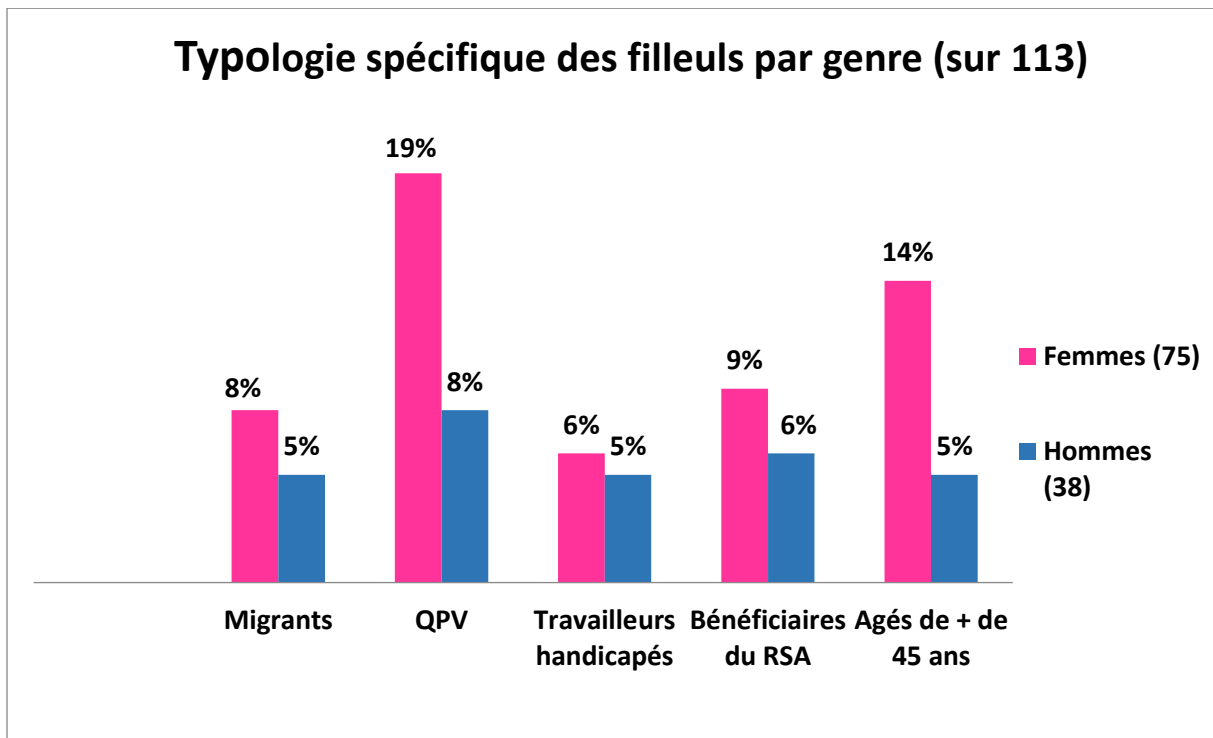
En 2020, nous assistons à une augmentation pour les hommes des niveaux 3 et 4, la tendance s'inverse pour les femmes pour les niveaux de 6 à 8

La typologie :



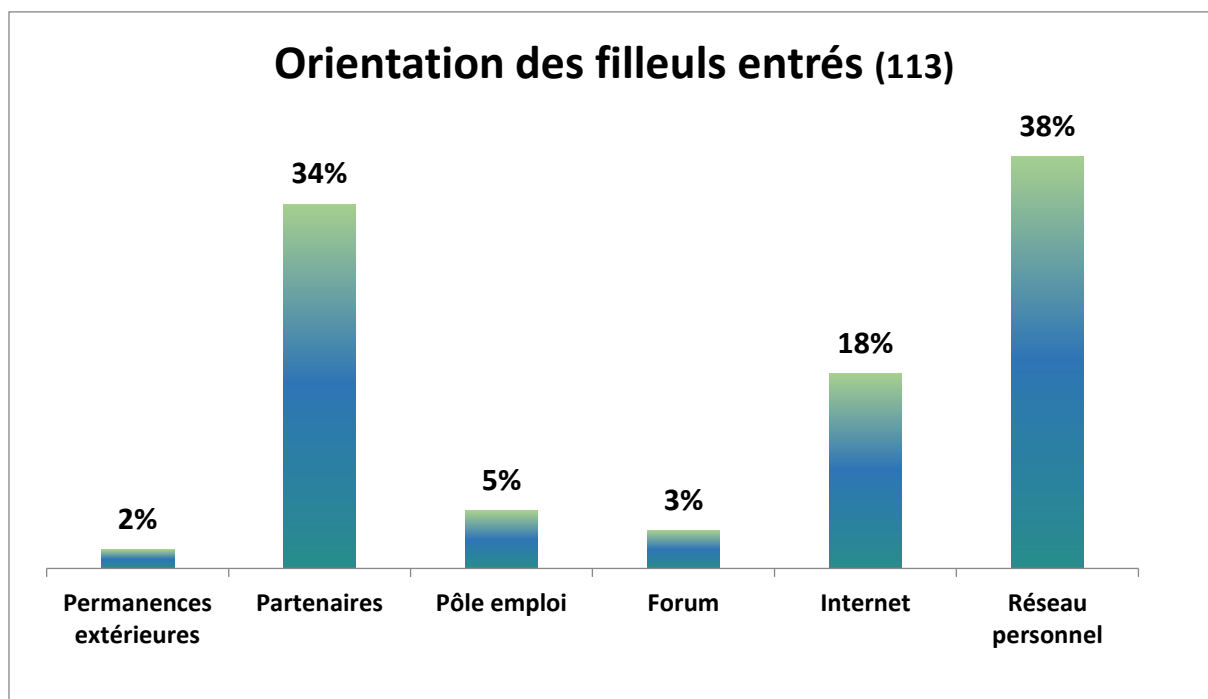
Par rapport à 2019, nous constatons, ici, une augmentation de 12 points de la catégorie des filleuls(les) issus(es) des Quartiers Prioritaires de la Ville : de 16% à 28%.

A l'inverse, baisse de la catégorie "Travailleurs Handicapés" qui passe de 16% à 11%, des bénéficiaires du RSA qui passe de 24% à 15% et des plus de 45 ans qui passe de 32% à 20%



De 2019 à 2020 nous notons une augmentation de la catégorie des "Femmes" issues des QPV de 7 points (12% à 19%) de même pour la catégorie des "Femmes" âgées de "45 ans et +" par rapport aux hommes de cette tranche d'âge, puisque en 2019 nous observions une égalité hommes-femmes.

Les circuits d'orientation :



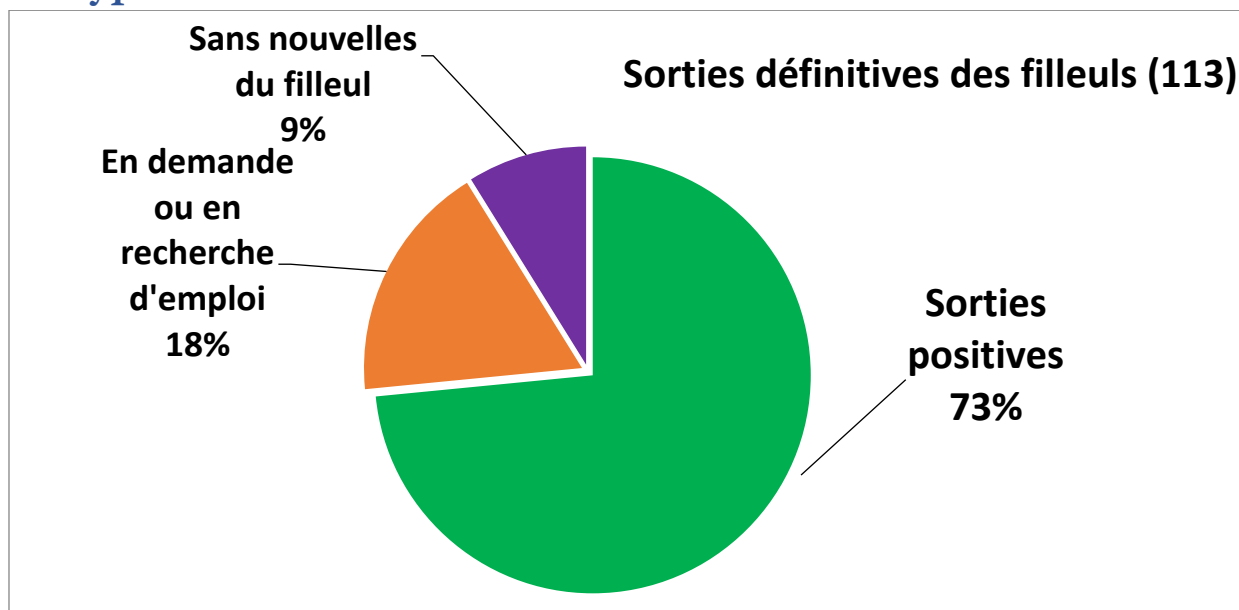
Le réseau internet, cette année, gagne en importance (de 10% à 18%) au détriment des partenaires (37% à 34%) et de Pôle Emploi (de 9% à 5%).

La baisse des orientations des filleuls(les) par nos partenaires s'explique par le fait du confinement et des mesures sanitaires mises en place en 2020.

Nous soulignons l'importance du site Internet de Trajectoire auprès des filleuls(les) et bénévoles qui l'ont souvent consulté avant les 1ers contacts auprès de l'association. Il est la vitrine de Trajectoire.

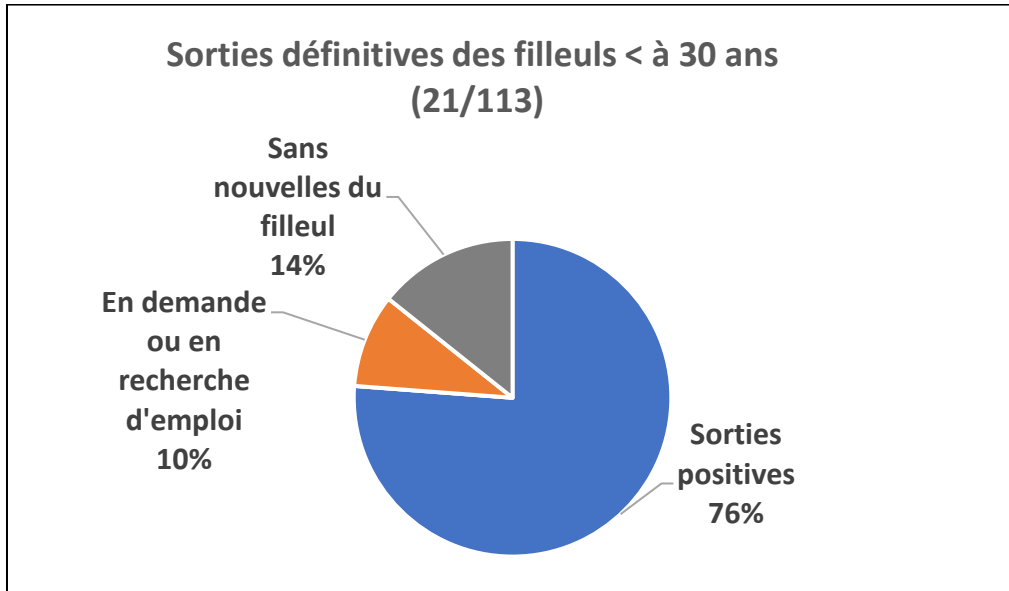
Les sorties du parrainage en 2020

Le type de sorties :



Nous avons, en 2020, une quasi-stabilité des « sorties positives » 75% à 73% et une augmentation sensible de la catégorie en « demande ou recherche d'emploi » qui passe de 13% à 18% par rapport à la catégorie "sans nouvelles du filleul » qui diminue de 3 points (12% à 9%)

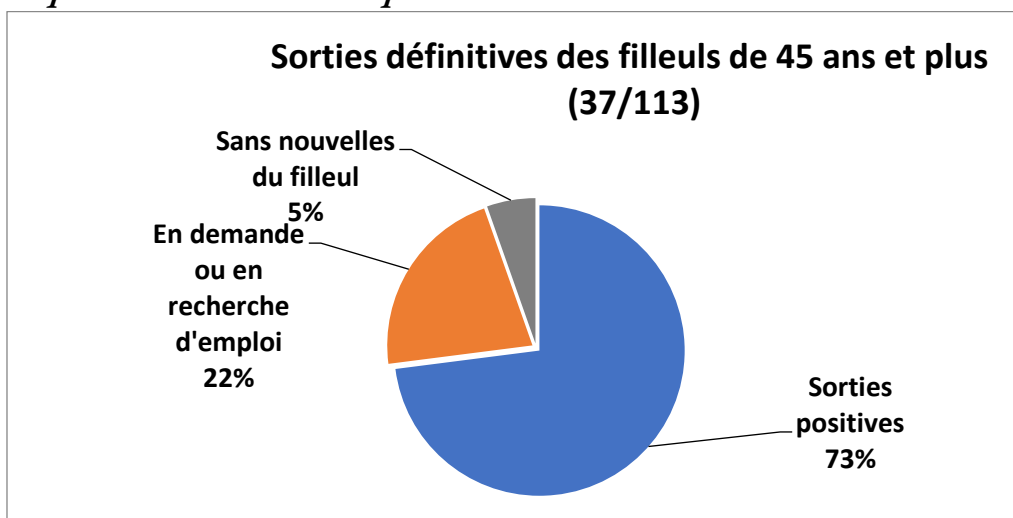
Population des moins de 30 ans :



Pour la population des moins de 30 ans, nous connaissons une augmentation sensible des « sorties positives » de 8 points (68% à 76%) au détriment des sorties "en demande ou recherche d'emploi" (17% à 10%)

*Pour la population des moins de 30 ans, celle des 45 ans et plus ainsi que celles des femmes, on constate que les taux de sorties positives sont comparables et proches de celle de la population générale.

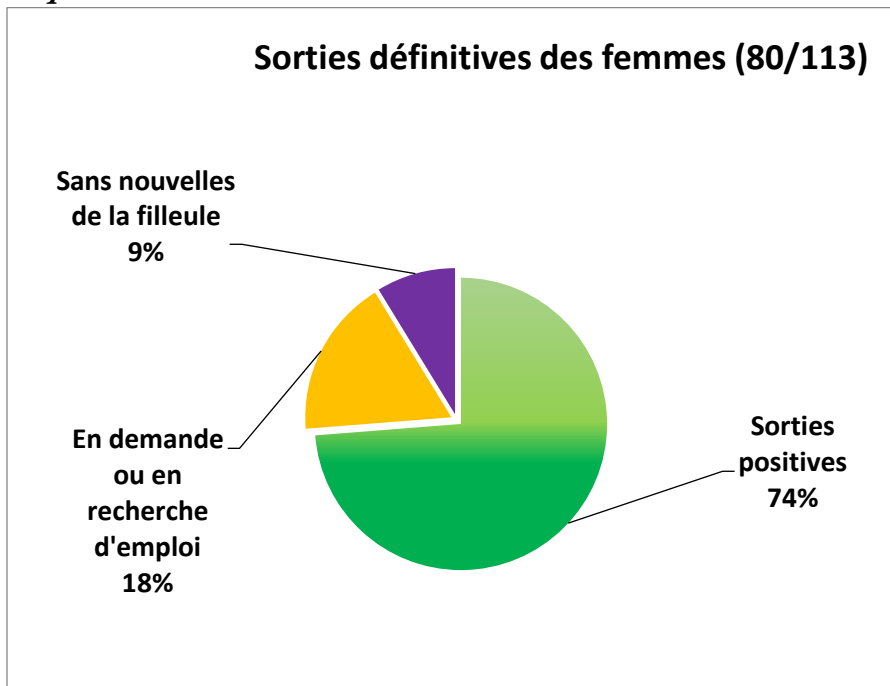
Population de 45 ans et plus :



Pour cette tranche d'âge : nous connaissons aussi une augmentation de 4 points des « sorties positives » par rapport à 2019 (69% à 73%).

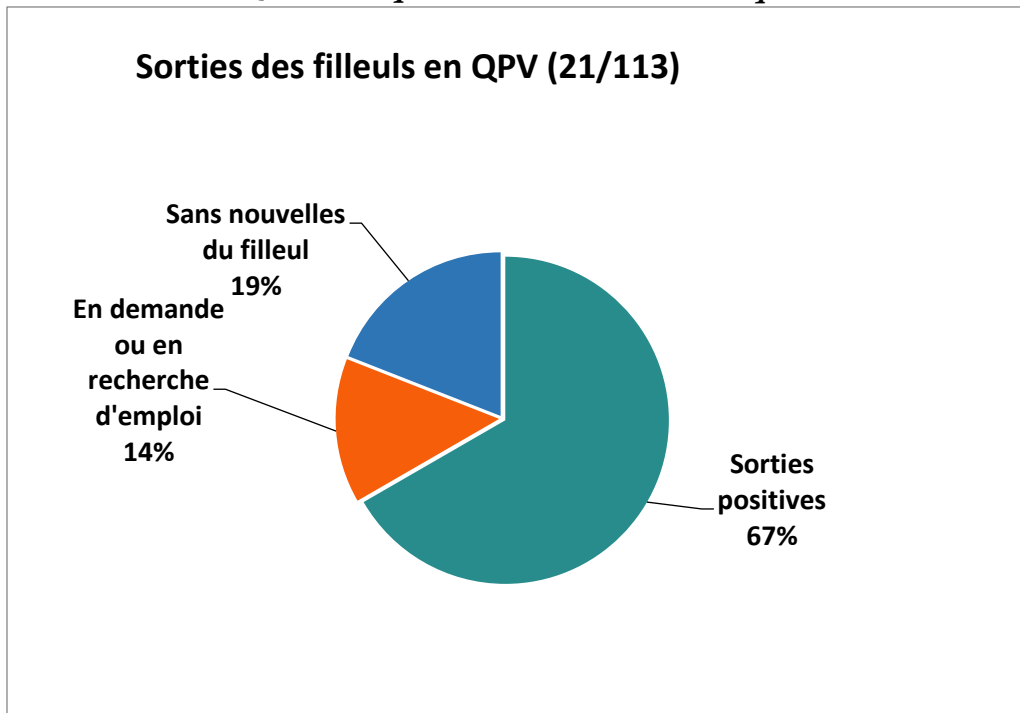
Et une diminution de 10 points des sorties "sans nouvelles du filleul" qui passe de 15% à 5%.

Population féminine



En 2020 nous connaissons une augmentation de 6 points des « sorties positive » (de 68% à 74%) et une diminution de 7 points des "sans nouvelles" (de 16% à 9%)

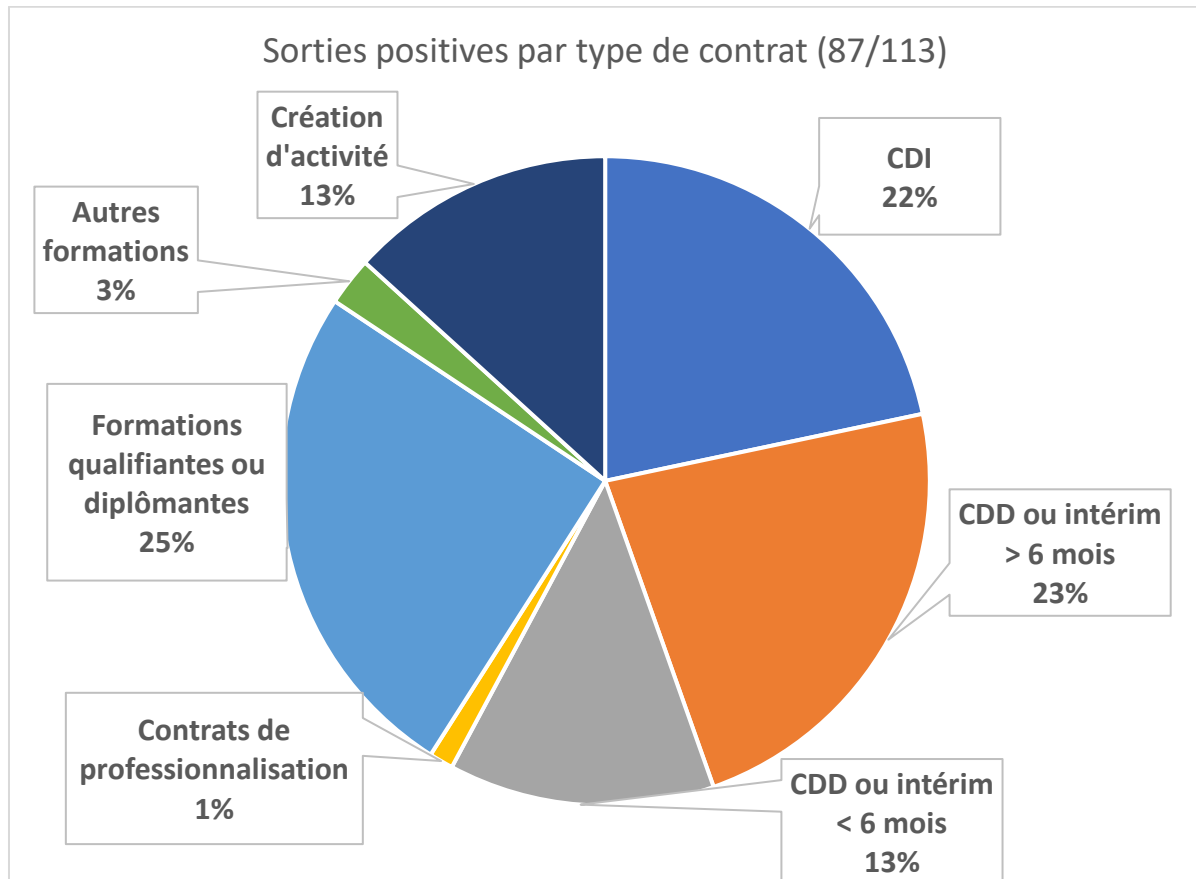
Habitants des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville :



Là encore, nous retrouvons une augmentation de 10 points des « sorties positives » par rapport à 2019 (55% à 67%) et une diminution de 12 points des sorties "sans nouvelles" (31% à 19%)

Le type de contrats en sorties positives :

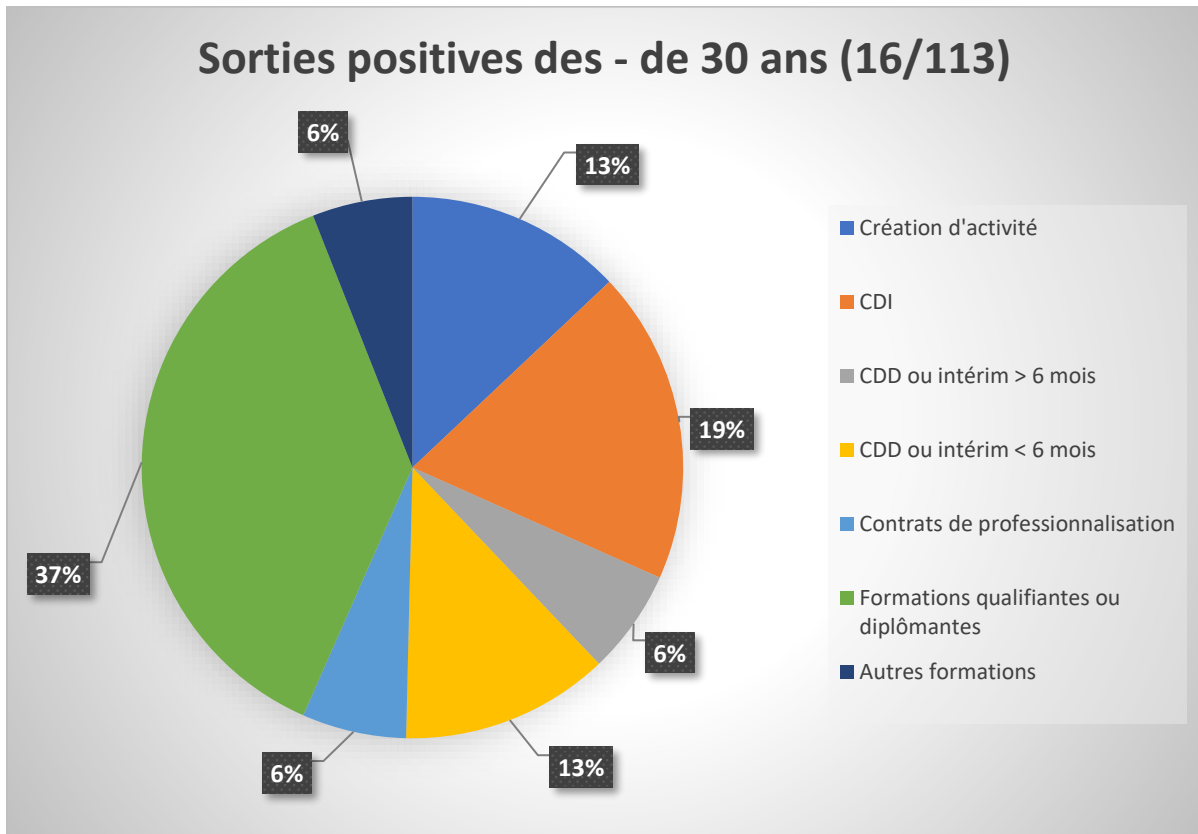
Population générale :



Globalement, les sorties en "CDI" diminuent de 9 points : de 31 % à 22%.

Les sorties "en formations qualifiantes ou diplômantes" augmentent de 6 points de 19% à 25 % ainsi que les "créations d'activités" qui passent de 5% à 13% soit 8 points

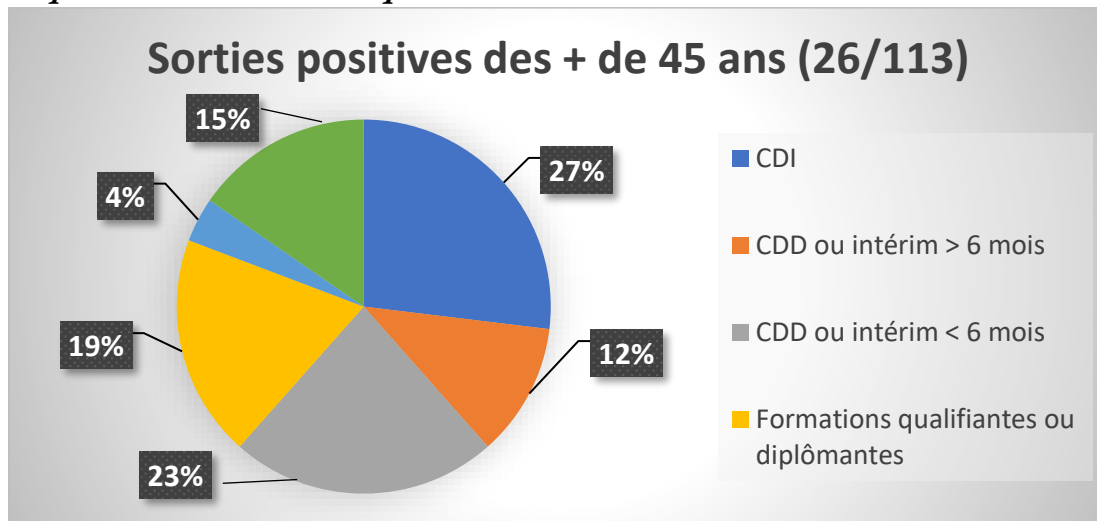
Population des moins de 30 ans :



Les sorties en « CDI » augmentent sensiblement de 17% à 19%.

Les sorties en "CDD ou intérim" connaissent une forte diminution de 30 points de 49% à 19%, au profit des "formations" qui elles augmentent de 15 points, de 22% à 37%

Population de 45 ans et plus :

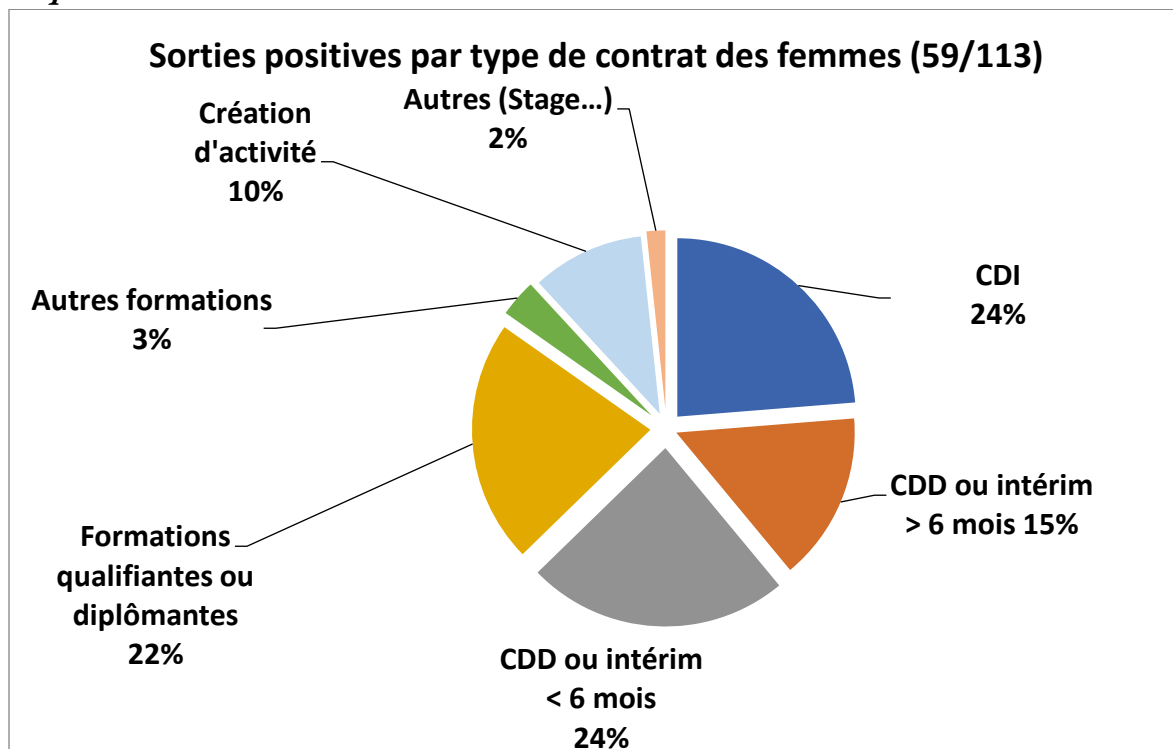


Là aussi les sorties en "CDI" diminuent de 6 points (de 33% à 27%)

Les sorties en "formations qualifiantes ou diplômantes" quant à elles augmentent de 7 points (de 12% à 19%)

Les sorties pour "création d'activité" font également un bon de 3 points (de 12% à 15%)

Population féminine :

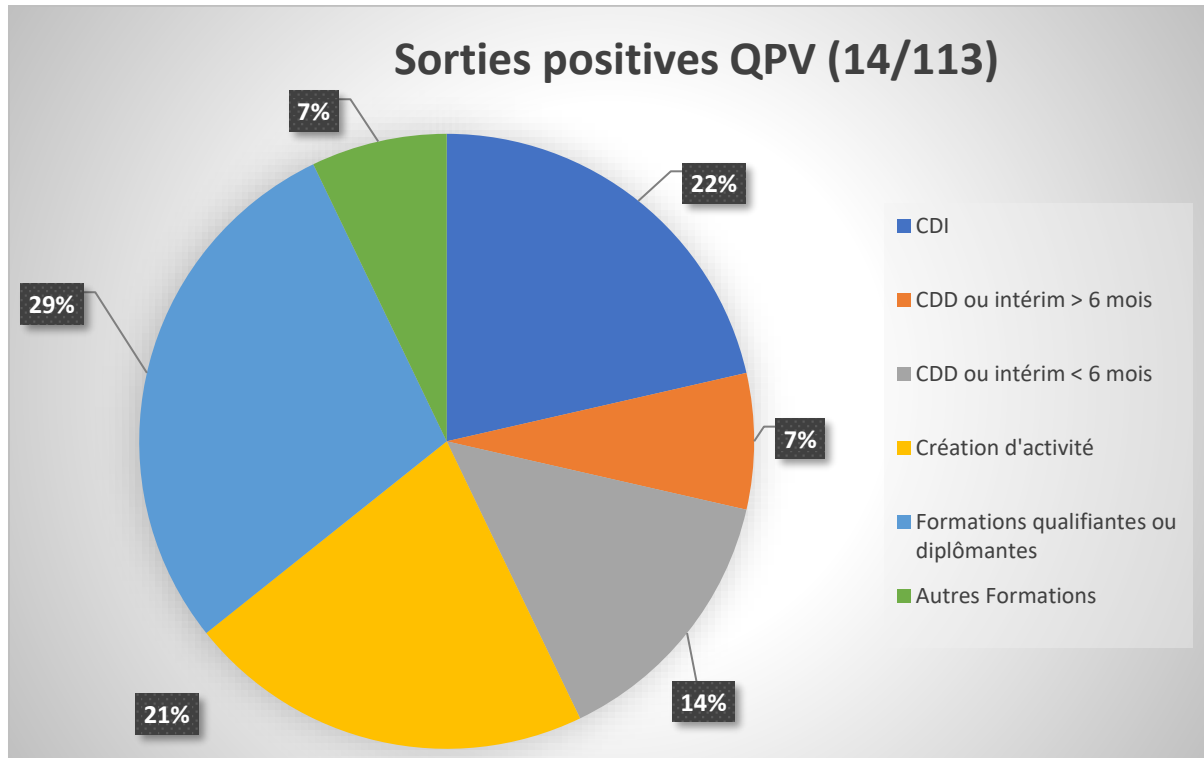


Là aussi diminution de 11 points des sorties en "CDI" (35% à 24%) et de 3 points des sorties en "CDD ou Intérim" (42% à 39%).

Les "formations qualifiantes ou diplômantes" augmentent également de 7 points (15% à 22%)

Ainsi que les sorties en "création d'activité" de 5 points (5% à 10%)

Habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville :

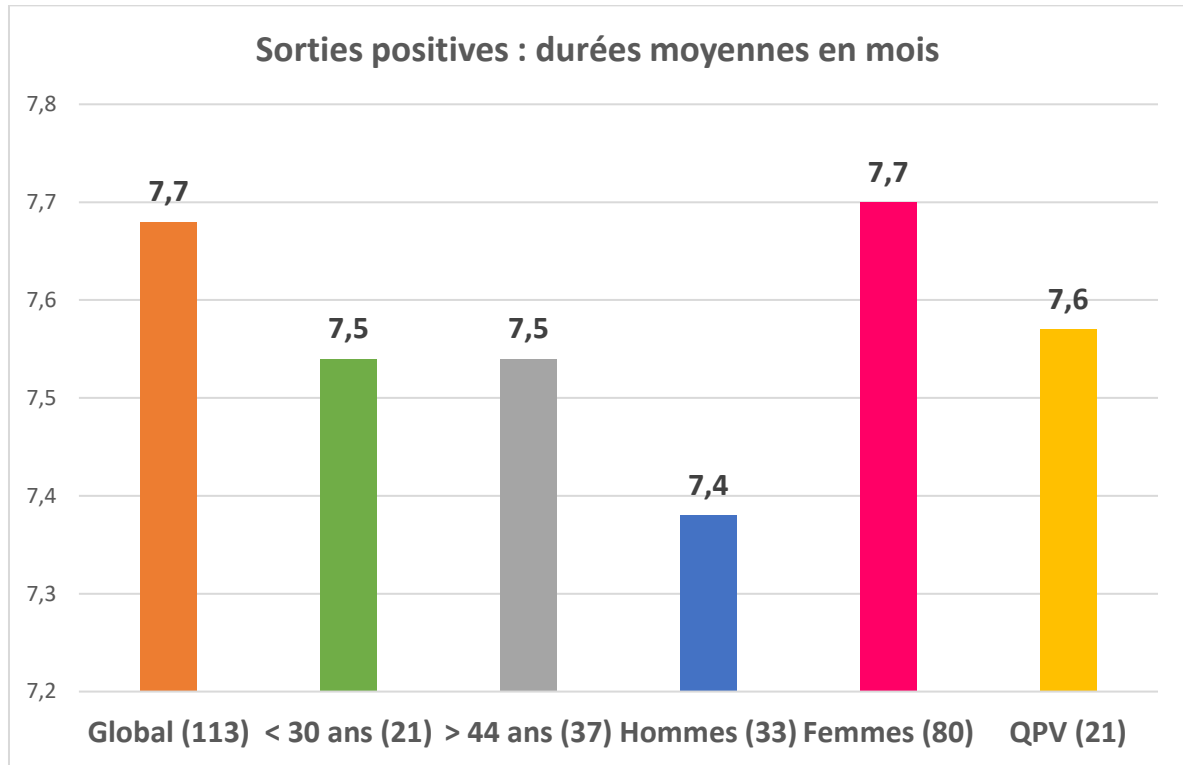


Pour les personnes issues des QPV, les sorties en « CDI » perdent également 17 points (de 39% à 22%.)

En 2019 nous n'avions aucune sortie en « Création d'activité » alors qu'en 2020 elles représentent 21% des sorties.

Les sorties en "formations qualifiantes ou diplômantes" restent stable d'une année sur l'autre.

La durée moyenne du parrainage en 2020 :



La durée moyenne du parrainage pour l'ensemble des filleuls(les) en sorties positives est de 7 mois et 20 jours. Nous assistons à une augmentation de la durée de 1 mois de parrainage peut être due à la période de confinement et la crise sanitaire actuelle.



L'offre de Trajectoire

En 2020, l'activité de Trajectoire confrontée, comme tous les acteurs de l'économie, à la crise liée à la COVID a dû s'adapter aux règles sanitaires imposées.

De ce fait toutes nos activités en présentiel et/ou en groupe ont dû être repensées.

Les petits déjeuners :

Seuls 2 petits déjeuners d'accueil ont pu se dérouler en 2020 et ont permis à 14 nouveaux filleuls(es) de partager un moment d'échanges avec leurs pairs ainsi qu'avec nos marraines et parrains.

Les ateliers de Trajectoire :

Les ateliers de soutien comme les intégrations collectives ont pour objectif de permettre aux filleuls(es) d'acquérir des outils les rendant plus autonomes dans leur recherche d'emploi.


Durant l'année 2020, nous avons pu maintenir certains ateliers en présentiel et en visio-conférence.

En 2020 il y a eu 68 participations de filleuls(es) à 7 ateliers axés « Emplois » (entretien d'embauches, constitution de son réseau, utilisation du téléphone dans sa recherche d'emploi, CV et lettres de motivation) soit 36 participants et 7 ateliers de remise à niveau en informatique (WORD, EXCEL, Tableaux croisés et PowerPoint) soit 32 participants.

Les ateliers en présentiel se sont déroulés à la Médiathèque de Toulouse. Notre partenariat avec la Médiathèque de Toulouse, nous permet d'ouvrir nos ateliers à tout chercheur d'emploi (parrainé ou non par notre structure).

Nos ateliers ont été assurés par des bénévoles de l'association à l'exception des ateliers informatiques qui sont dispensés en mécénat de compétences par la Fondation Orange Solidarité Numérique.

Le bénévolat

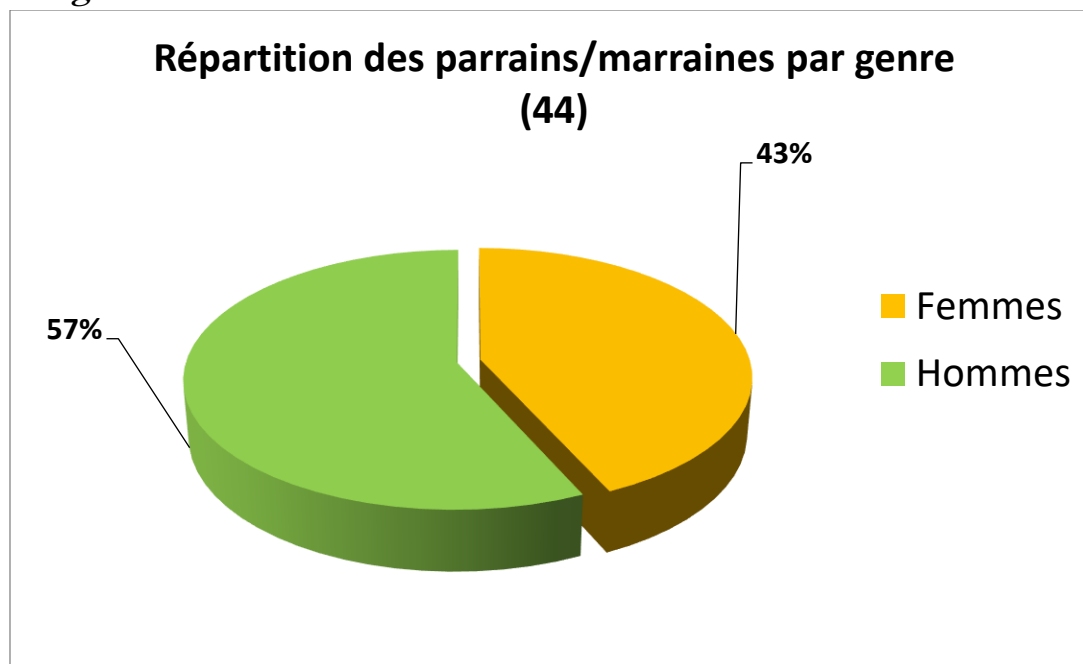
 En 2020, 44 bénévoles ont parrainé. A ces parrains et marraines, s'ajoutent 2 autres bénévoles qui ont pris en charge des tâches de gestion (administratif, comptabilité) indispensables au bon fonctionnement quotidien de notre association.

Les graphiques qui suivent concernent uniquement les bénévoles parrains/marraines qui ont été en charge d'au moins un(e) filleul(e) en 2020

Comme pour les filleuls(les) Les commentaires des graphiques sont comparés aux données de 2019

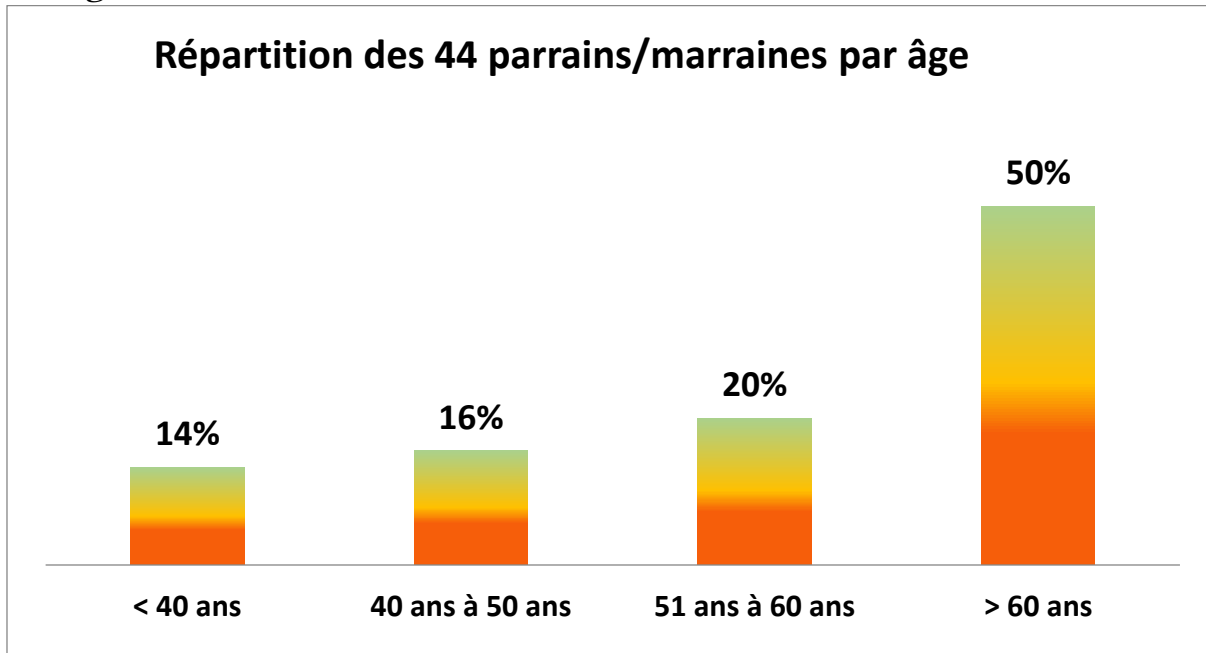
Le profil des 51 parrains/marraines en 2020 :

Par genre :



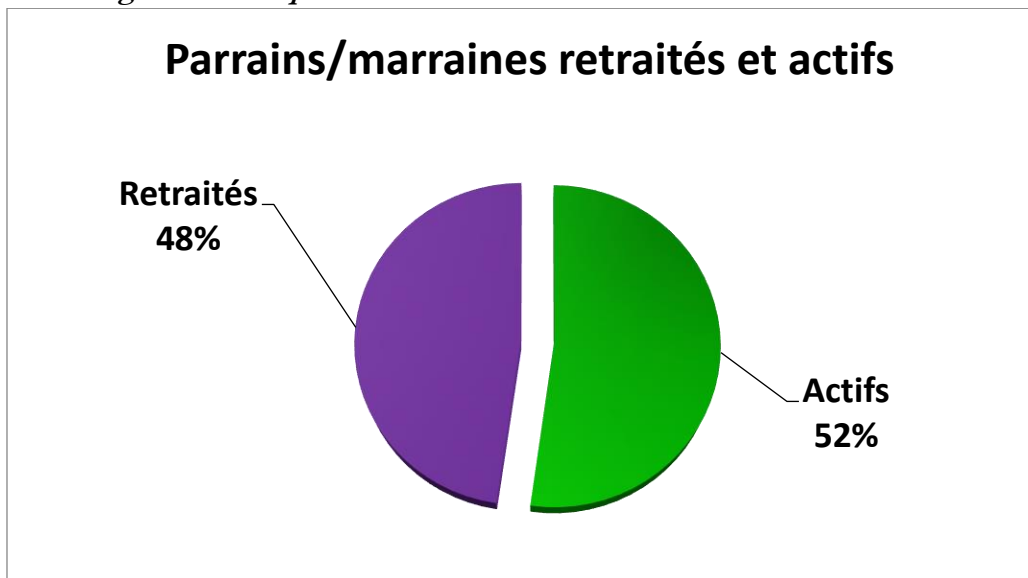
En 2020 la part des hommes augmente de 5 points comparativement à celle des femmes qui diminue de 5 points (52% à 57% pour les hommes et 48% à 43 % pour les femmes)

Par âge :



Nous connaissons une quasi-stabilité des tranches d'âges par rapport à 2019

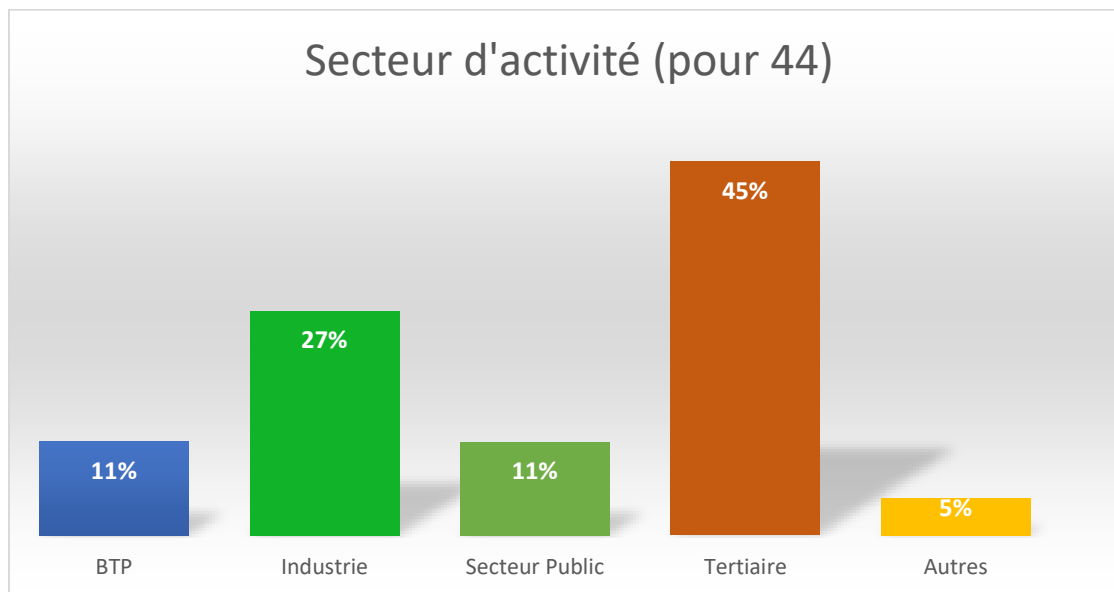
Les catégories socio-professionnelles :



Jusqu'en 2019, la part des « retraités » était plus importante que celle des « actifs » (26 actifs pour 28 retraités.)

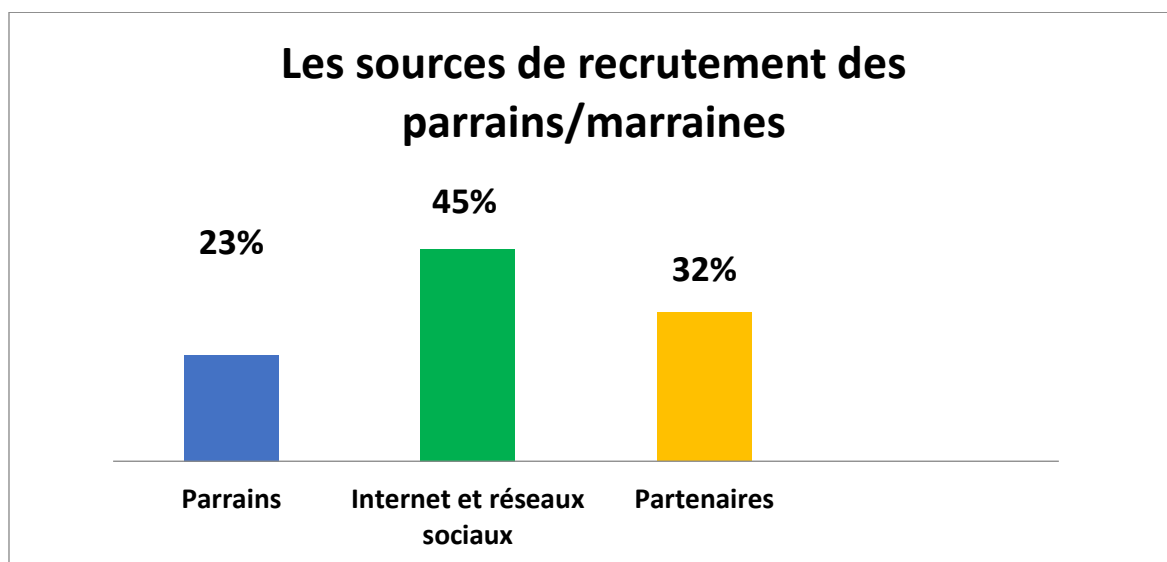
En 2020, cette tendance s'inverse : 23 « actifs » pour 21 « retraités ». Les actifs gagnent 4 points par rapport aux retraités.

Les secteurs d'activité :



Cette année, nous voyons une augmentation de 5 points du secteur d'activité de l'industrie (22% à 27%) et une augmentation de 7 points du secteur du BTP (4% à 11%). Tandis que le secteur du Tertiaire diminue de 12 points (57% à 45%)

Le recrutement des parrains/marraines :



Nous trouvons une augmentation sur les catégories " internet et réseaux sociaux" de 8 points (37% à 45%) et de 6 points pour celui de « Partenaires » qui passent de 26% à 32%.

Il faut noter que 80% des parrains/marraines ayant rejoint notre équipe de guides conseils, en 2020, nous a contacté par le biais du site « Benevolt » et notre site Internet.



L'intégration, l'information, les formations et l'animation du réseau des parrains/marraines

L'intégration des nouveaux parrains/marraines :

14 personnes ont rejoint en 2020 l'équipe des parrains et marraines de Trajectoire. Elles ont été coachées par un parrain/marraine référent(e). Ce référent assiste le futur parrain dans ses premiers pas dans l'action de parrainage et répond aux questions relatives à la vie de l'association.

Les actions proposées aux parrains :

En 2020, toujours en raison de la crise sanitaire, l'association n'a pas pu proposer, comme les années précédentes, des formations aux parrains/marraines.

a) Aide au parrainage :

4 réunions d'échanges et de conseils, animées par la coordinatrice réseau ont permis à 12 parrains et marraines de réfléchir ensemble à une ou plusieurs problématiques rencontrées lors du parrainage, d'échanger sur leurs pratiques et de bénéficier du réseau des autres parrains et marraines

b) Rencontre avec l'entreprise Manpower : le 4 décembre 2020 en visio-conférence

Nos parrains/marraines ont pu bénéficier d'une présentation de Manpower et de son fonctionnement, d'échanger avec Alice ROBIN notamment sur : S'inscrire chez Manpower - le process de recrutement - La cartographie Manpower sur le secteur Toulouse Pyrénées - les métiers Manpower - L'importance des soft skills - Les fiches métiers de Manpower - Les conseils emplois

Les réunions mensuelles :

En 2020, nous n'avons pu organiser que 5 réunions mensuelles qui ont rassemblé les adhérents de Trajectoire en présentiel ou en visio-conférence. Y sont présentés les objectifs, les activités et résultats du mois. C'est également un lieu d'échanges et de réseautage interne entre parrains.

Et l'Assemblée Générale qui se déroule généralement en début d'année a été reportée au 06 octobre 2020. Elle s'est déroulée également en visio-conférence.

Les relations professionnelles et partenariales

La participation de Trajectoire aux forums et manifestations pour l'emploi

Les activités extérieures :

La présentation de Trajectoire sous forme de petits déjeuners ou de réunions collectives a permis de présenter notre action de parrainage directement à des personnes en recherche d'emploi auprès des habitants, des acteurs de l'emploi dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville et des partenaires.

Malheureusement, du fait du confinement et de la mise en place des protections sanitaires, nous n'avons pu effectuer qu'un nombre limité de représentation :

- 2 Rencontres avec des apprenants FLE : du Greta d'Empalot et de Parole Expression (avec l'association Proximité),
- 1 Présentation de Trajectoire auprès des chercheurs d'emploi du « Club QPV » à Pôle Emploi de St Michel
- 2 Présences aux Aprem Pro avec des partenaires emploi (Bellefontaine, et Médiathèque du Grand M),
- 5 participations aux petits déjeuners partenaires des Centres sociaux de Bellefontaine, des Pradettes et du Mirail U, certains en visioconférence
- 3 Permanences, le jeudi après-midi, au point Infos aux Pradettes
- 2 présentations de Trajectoire auprès des chercheurs d'emploi à l'association Muse à Bourbaki

Présence à 3 forums :

En raison de la conjoncture actuelle, des périodes de confinement et des règles sanitaires en vigueur, certaines actions n'ont pu être menées, néanmoins, dès que cela fut possible, nous avons participé à 3 forums :

- La foire des associations et services publics d'Empalot,



- Forum Intercommunal 'Ensemble pour l'Emploi' avec l'Union, en amont préparation des chercheurs d'emploi avec nos parrains à ce forum (entretien d'embauche, rencontre avec le recruteur) et présence sur le forum le jour J
- 4^{ième} Gala de l'Emploi organisé par l'Académie de Boxe Christophe Tiozzo à Basso Cambo

Action spécifique de Trajectoire vers les quartiers prioritaires de la Ville

- Le 12 septembre 2020, l'action de Trajectoire a été présentée dans le quartier « Empalot »
- Le 08 octobre 2020 c'est dans le quartier de « Bourbaky » que l'action de Trajectoire a pu être présentée
- 2 autres rencontres avec les habitants du quartier de Bourbaky avaient été programmées conjointement avec des associations du quartier, mais en raison du confinement au mois de mars 2020 et de la réglementation sanitaire toujours en vigueur, ces manifestations n'ont pu être maintenues

La Cellule Entreprise

La Cellule Entreprise, pilotée par Daniel AMSELEM, a continué sa mission :

- A permis de recruter 4 nouveaux parrains/marraines d'entreprise en activité
- 3 filleuls de Trajectoire ont renforcé l'équipe sous-traitant du Cabinet Architecte Toulousain
- La rencontre avec la Présidente de l'association Muse du quartier Bourbaky a permis de prendre en parrainage 5 personnes de ce quartier
- Un partenariat avec les organisateurs du salon du TAF devait nous permettre de couvrir le salon des 11 et 12 mars 2020. Salon qui a dû être annulé

Nos réalisations en 2020

- Toujours dans un souci de renforcer le lien avec nos parrains/marraines, nous avons, en 2020, créé la Newsletter de Trajectoire, publiée tous les 2 mois, sous format numérique
- La réalisation de l'Annuaire-Guide commun interactif, sous format numérique, à destination des parrains/marraines, est venu enrichir les outils d'aide au parrainage mis à la disposition de nos guides conseils
- La fiche de suivi des filleuls complétée par les parrains/marraines a également été adaptée au format numérique par le biais de Google Drive
- Le questionnaire de satisfaction à destination des anciens filleuls a été repensé et diffusé, lui aussi, sous format numérique
- Pour une meilleure visibilité en communication, nous avons fait appel à une professionnelle de la communication pour le renouvellement de nos flyers :
 - Un flyer à destination des filleuls
 - Un flyer à destination du recrutement des bénévoles
- Trajectoire est maintenant présente sur Instagram et nos publications sur les réseaux sociaux ont été retravaillées par le biais de Canva avec l'aide des services civiques dont s'était une de leurs missions
- En novembre 2020, nous avons été sollicités par une journaliste de TF1 pour la réalisation d'un reportage à l'occasion de la semaine de l'Emploi. Celui-ci a été diffusé au journal de 13h sur TF1 le 04 novembre 2020

Notre projet pour 2021

- ☞ Assurer la pérennité et le développement de notre association
- ☞ *Conforter et développer* de nouveaux financements
- ☞ Poursuivre le développement de notre communication externe
- ☞ Pérenniser le dynamisme interne de l'association

➤ **Assurer la pérennité et le développement de notre association**

L'éthique de notre association, depuis 23 ans, est d'accompagner tout public.

Nous continuerons dans cette direction avec pour objectif la mise en parrainage, en 2020, de 180 nouvelles personnes. Le dossier concernant les filleuls issus des Quartiers prioritaires de la Ville reste au cœur de nos préoccupations et nous allons continuer à aller à la rencontre de ce public et mener des actions dans ces quartiers.

➤ **Trouver de nouveaux partenariats financiers**

Aujourd'hui, la majorité de nos ressources dépendent des financements publics. Ces financements peuvent changer d'une année sur l'autre.

Nous devons donc penser à diversifier nos ressources autant pour l'accompagnement des filleuls que pour le fonctionnement de l'association.

En 2021, l'association souhaite monter, à titre expérimental, en partenariat avec l'organisme de formation l'IFRASS et en parallèle du parrainage classique, un projet d'insertion professionnelle : Accompagner des personnes en recherche d'emploi au métier d'Accompagnant Educatif et Social (AES)

Ce projet visera à accompagner une quinzaine personnes vers ce métier dont 50% issues des quartiers prioritaires de la politique de la ville. Il est innovant, global, depuis la sélection des candidats à l'aboutissement à l'emploi en passant par une formation en alternance, sanctionnée par un diplôme d'état.

L'association aura pour objectif de rechercher les personnes désireuses de s'orienter vers ce métier, de valider leur projet professionnel, de rechercher les entreprises acceptant de prendre ces personnes en alternance et de les aider dans leur maintien dans l'emploi ou à la recherche de leur futur emploi

Tandis que l'IFRASS, assurera la formation de ces personnes.

Trajectoire restera, également, tout à long de ce parcours, à la disposition de l'organisme de formation, de l'entreprise ou du l'apprenant, si nécessaire, afin d'éviter le décrochage en cours de formation.



➤ Poursuivre le développement de notre communication externe

Nous devons continuer à accroître notre notoriété territoriale en faisant connaître notre savoir-faire.

Pour cela :

- Nous allons continuer à accentuer notre visibilité sur les réseaux sociaux (Facebook, Instagram...)
- Notre souhait est de permettre à nos filleuls(les) de bénéficier d'un réseau professionnel, pour cela la Cellule Entreprise va poursuivre sa mission de recherches de nouveaux partenariats.
- Pour démarcher de nouvelles entreprises Trajectoire va créer une plaquette de présentation de notre action à destination des professionnels.

➤ Pérenniser le dynamisme interne de l'association

- En 2020, notre objectif était de nous rapprocher des anciens filleuls. Du fait de la conjoncture sanitaire, cette action n'a pas pu se réaliser. Nous reportons donc cette action sur 2021
- Pour faire vivre nos réseaux sociaux, un groupe de travail sera constitué et intégrera nos deux services civiques.
- Soucieux de la qualité de l'accompagnement proposé, nous souhaitons mettre en place un espace forum sur le site de Trajectoire à destination des filleuls(les) afin qu'ils puissent échanger avec des pairs, des parrains/marraines, renforcer leurs réseaux personnels et professionnels
- Nous allons continuer la numérisation de notre action (drive offre d'emploi, suivi du parrainage, et mettre en place un planning de réservation des salles)



EN RECHERCHE D'EMPLOI ?
Nous pouvons vous aider !



UN SERVICE GRATUIT
POUR TOUT PUBLIC / TOUS NIVEAUX
TOUT CHERCHEUR D'EMPLOI

Depuis 1997, les bénévoles de Trajectoire Vers l'emploi accompagnent chaque année environ 300 personnes et la recherche d'une insertion professionnelle durable.

71% de RÉUSSITE depuis 10 ans

NE RESTEZ PAS DEVANT VOTRE ÉCRAN !
- Venez nous rencontrer -

NOTRE UNIVERS
EN 5 VALEURS

- L'ÉCOUTE** : écoute attentive & empathique
- L'ESPRIT D'ÉQUIPE** : suivi en période & non avec toute l'équipe
- LE PARTAGE** : expérience & savoir-faire
- LE SAVOIR-FAIRE** : lettres de motivation, CV, préparation aux entretiens d'embauche, ateliers
- LA VALORISATION** de la personne et de ses compétences

NOS PROMESSES

BOOSTER votre recherche d'emploi et votre projet professionnel

Vous fournir des OUTILS & MÉTHODES simples et efficaces

Vous aider pour la PROSPECTION DES ENTREPRISES

Vous permettre de RÉUSSIR VOS ENTREVUES (rendez-vous en les préparant avec un professionnel du recrutement)

Vous redonner CONFIANCE grâce à l'accompagnement d'un partenaire spécialisé en **COMPÉTENCES**

Créer une **PASSERELLE** entre vous et le monde de l'entreprise

05 34 41 15 99

asso.trajectoire@wanadoo.fr
18 rue des Couteliers, 31000 Toulouse
www.trajectoireverslemploi.com





VOUS ÊTES EXPÉRIMENTÉ ?
Vous êtes disponible ?



Votre EXPERTISE nous INTÉRESSE
Nous avons BESOIN de PARRAINS pour accompagner des FILLEULS en RECHERCHE D'EMPLOI

Nous avons aussi besoin d'aide pour les sociétés qui veulent se joindre à la recherche de participants DÉJAGÉS DE RETRAITES

NOTRE MISSION

A Toulouse depuis 1997, les bénévoles de Trajectoire Vers l'emploi accompagnent chaque année environ 300 personnes et la recherche d'une insertion professionnelle durable.

71% de RÉUSSITE depuis 10 ans

La **MISSION** de Trajectoire Vers l'emploi est de fournir un accompagnement personnalisé à tous les chercheurs d'emploi, quel que soit leur niveau de qualification et leur situation professionnelle.

NOTRE ACTION

NOTRE ACTION D'ACCOMPAGNEMENT A POUR OBJECTIF DE FACILITER L'INSERTION OU LE CHANGEMENT DE SITUATION DE LA PERSONNE EN SUIVI, C'EST POURQUOI NOTRE ACTION SE DÉVELOPPE EN TROIS NIVEAUX : INDIVIDUEL, COLLECTIF ET COMMUNAUTAIRE.

NOTRE ASSOCIATION SE DISTINGUE PAR UNE APPROCHE DYNAMIQUE

Un accompagnement individuel personnalisé

Des ateliers collectifs de groupe

Des interventions régulières communales ou régionales

05 34 41 15 99

asso.trajectoire@wanadoo.fr
18 rue des Couteliers, 31000 Toulouse
www.trajectoireverslemploi.com



Google My Business



Félicitations, vous avez reçu une nouvelle note de 5 étoile(s)

A Angélique
★★★★★ Il y a 4 jours
Ils sont à l'écoute. De bon conseil. Gentils. Et bien reçu




De nouveaux bénévoles ont intégré l'association



Venez les rencontrer



PARRAINS ET MARRAINES

TOUJOURS PRÉSENT POUR VOUS !

Même en période de confinement, en visio-conférence



ACTION AU QUARTIER BOURBAKI






Rencontre avec Manpower en visio-conférence